



REPORTE DE SOSTENIBILIDAD 2021




INDICE

ALCANCE DEL INFORME.....	3
1. MENSAJE DEL GERENTE GENERAL.....	6
2. PRINCIPALES CIFRAS 2021.....	7
3. SOMOS TGP.....	9
Nuestro propósito y actividades.....	10
Cadena de Valor del Gas Natural.....	11
Misión, visión y valores.....	12
Sobre los clientes.....	14
Sobre los proveedores.....	16
4. SOSTENIBILIDAD.....	17
Estrategia de sostenibilidad.....	18
Grupos de interés.....	19
Análisis de materialidad.....	20
.....	21
BUEN GOBIERNO CORPORATIVO.....	21
ETICA Y CUMPLIMIENTO.....	25
DERECHOS HUMANOS Y DEBIDA DILIGENCIA.....	30
EXCELENCIA OPERATIVA Y FINANCIERA.....	33
SEGURIDAD Y SALUD EN LAS PERSONAS.....	41
Talento TGP.....	42
Seguridad y salud de nuestro equipo.....	46

DESARROLLO DE COMUNIDADES.....	53
CUMPLIMIENTO DE COMPROMISOS.....	59
USO EFICIENTE DE LOS RECURSOS.....	63
.....	79
INDICADORES GRI.....	79

ALCANCE DEL INFORME



El presente informe describe el desempeño en la gestión económica, social y ambiental de Transportadora de Gas del Perú S.A (TGP) durante el año 2021. De acuerdo a los contratos BOOT suscritos con el Estado peruano, el informe también hace referencia a las acciones realizadas por nuestro Operador Estratégico Precalificado, la Compañía Operadora de Gas del Amazonas (en adelante COGA), encargado de la operación y mantenimiento del Sistema de Transporte de Ductos (STD). Este informe se ha elaborado de conformidad con los Estándares GRI en su opción Esencial y considera indicadores propios de gestión.



1. MENSAJE DEL GERENTE GENERAL

GRI 102-14

Estimados lectores, tengo el agrado de dirigirme a ustedes para presentar nuestro Informe de Sostenibilidad 2021. Asimismo, reafirmamos nuestro compromiso con los diez principios rectores del Pacto Mundial poniendo a disposición de nuestros grupos de interés, la siguiente Comunicación de Progreso (COP) correspondiente al período 2021, en la que brindamos información sobre el desempeño de Transportadora de Gas del Perú (TGP) e incluimos información relacionada a la operación y mantenimiento de nuestro sistema de transporte de gas natural y líquidos de gas natural por ductos realizada por el operador

estratégico calificado, la Compañía Operadora de Gas del Amazonas (el "Operador").

El año pasado representó un periodo de desafíos para enfrentar el COVID-19, año en donde priorizamos lo más importante: la salud; principalmente la de nuestros colaboradores, *stakeholders* y de manera especial la de nuestras comunidades. Durante este 2021 enfrentamos un nuevo reto: el de gestionar el camino hacia la nueva normalidad.

Frente a este escenario, redoblamos nuestros esfuerzos, logrando como resultado a nivel económico un EBITDA positivo de US\$ 491.4 - superior al registrado en el periodo anterior, lo cual nos permitió mantener niveles adecuados de liquidez, solvencia y de apalancamiento financiero.

Con el fin de fortalecer nuestra gestión interna, específicamente nuestro Gobierno Corporativo, hemos implementado el Modelo de Prevención de Delitos destinado a promover la integridad reducir los riesgos de comisión de delitos en personas jurídicas. Asimismo, facilitamos la autogestión de los colaboradores, logrando la implementación de 3 módulos en la plataforma de Success Factors, herramienta de soporte integrada para la gestión del talento.

En relación a nuestra gestión con las demás partes interesadas, renovamos nuestra atención a los clientes a través de actualización del sistema NABIS convirtiéndolo en una plataforma integral con el fin de mejorar su experiencia e interacción. A nivel social, invertimos 2.3 millones de dólares en el desarrollo de las comunidades de nuestro AID; retomando los proyectos de inversión en campo y ejecutando iniciativas de apoyo social que contribuyan a las comunidades a reinserirse a este nuevo contexto emergente. A nivel ambiental, logramos una reducción del 31% en el consumo de agua, 39% consumo de energía y del 45% en la generación de nuestros residuos.

En las siguientes páginas podrán conocer en mayor detalle nuestro desempeño y prácticas para el desarrollo sostenible, las cuales nos permitieron obtener el Distintivo Empresa Socialmente Responsable 2020 así como los retos que nuestro equipo encuentra y supera día a día para continuar transformando con energía el futuro del país.

2. PRINCIPALES CIFRAS 2021

Transporte LGN y GN

Página | 7

80,101 (bbl/día)

Líquidos de Gas Natural

Seguridad y salud

62,522

Horas de capacitación en
seguridad y salud

Desarrollo de las
comunidades

6,800 personas

beneficiadas por el
Plan KPS

613 MMPCD

De Gas Natural (GN)
transportado en el 2021

Medio Ambiente

Reducción del **31%** en
el consumo de agua,
45% en la generación
de residuos
Y **39%** en el consumo
de energía

Inversión social

**1.5 miles de
millones de
dólares**

Inversión en programas
sociales

**0.8 miles de
millones de
dólares**

Inversión en donaciones

3. SOMOS TGP



Nuestro propósito y actividades

GRI 102-1 | GRI 102-2 | GRI 102-3 | GRI 102-4 | GRI 102-5 | GRI 102-6 | GRI102-7

Somos Transportadora de Gas del Perú S.A (TGP), empresa peruana responsable de diseñar, construir y operar el Sistema de Transporte por Ductos (STD) de gas natural (GN) y Líquidos de Gas Natural (LGN), que abarca desde los yacimientos de Camisea en la selva hasta la costa peruana. La ruta que sigue el STD inicia en la selva de Cusco y atraviesa la sierra por las regiones de Ayacucho y Huancavelica, hasta llegar a la costa de Ica y Lima.

- Gas Natural (GN) es entregado a nuestros clientes: generadores eléctricos, grandes industrias y distribuidores al final del ducto y luego a través de las redes del distribuidor.

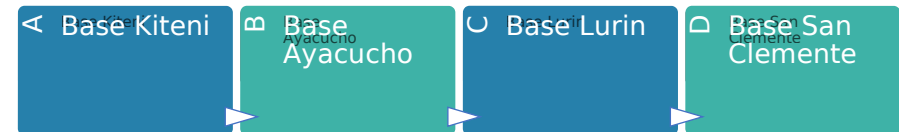
El ducto de GN tiene una extensión de 730km

- El Líquido de Gas Natural (LGN) es entregado al productor en la Planta de Fraccionamiento en la Playa Lobería, donde se procesa para la producción de derivados como GLP y combustibles líquidos y su abastecimiento en el mercado local.

El ducto para LGN tiene una extensión de 560km

Nuestro principal reto en la operación es la diversidad geográfica y social presente a lo largo del STD, al que respondemos con altos estándares operativos e innovación tecnológica. Nuestro sistema es considerado un hito tecnológico en la industria mundial de transporte de hidrocarburos.

Actualmente contamos con 4 bases que hacen posible nuestra operación:



Los ductos de GN y LGN nacen en la selva del Cusco

1



Atraviesan los Andes, pasando por las regiones de Huancavelica y Ayacucho

2



Los LGN se entregan en Pisco, donde es fraccionado y el GN se dirige hasta Lurin

3



DISTRIBUCIÓN





Misión, visión y valores

GRI 102-16

Los lineamientos estratégicos de nuestras actividades se encuentran enmarcados dentro del Plan de negocio de la empresa (Business Plan), el mismo que posee un horizonte de

cinco años, y es aprobado por la alta Dirección, y la junta de Accionistas.

Propósito

Contribuir al desarrollo sustentable del Perú a través de la operación segura y eficiente

Misión

Administrar la infraestructura energética, buscando generar valor para los Grupos de Interés de TGP y el entorno en el que opera.

Visión

Para el 2024 ser la empresa peruana referente en infraestructura energética, gestionando el mayor sistema de transporte de GN y LGN y manteniéndose a la vanguardia de la excelencia técnica y el desarrollo sostenible.

Valores

Nuestros valores son la base de nuestra cultura corporativa y muestran el compromiso de la empresa con la sociedad. Bajo esa línea desarrollamos herramientas y contamos con estándares que responden de manera eficaz y veraz a nuestros grupos de interés sobre nuestro comportamiento.

Sobre los clientes

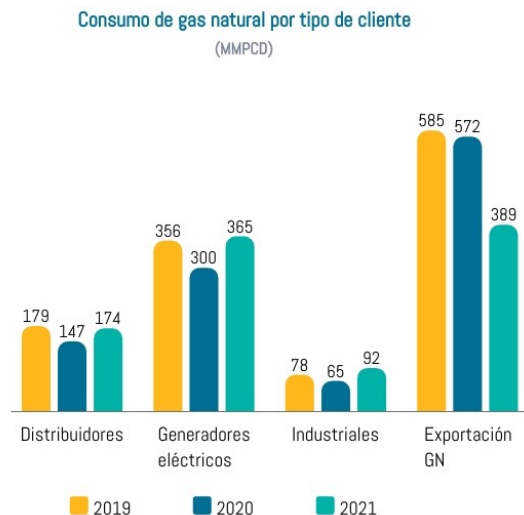
GRI 102-6 | GRI 102-7

Nuestros clientes para el servicio de transporte de Gas Natural (GN) se encuentran segmentados en 4 tipos: distribuidores, generadores eléctricos, industriales y exportación. En el caso del transporte de Líquidos de Gas Natural (LGN) nuestros clientes son el Bloque 88 y el Bloque 56. Para contratar el servicio de transporte de gas natural directamente con TGP, el usuario debe tener un consumo de gas natural no menor a los 30,000 m³/día. En caso no se cumpla con ello, el cliente debe contratar el servicio a través de los distribuidores.

*El consumo de gas natural del **mercado local** en el año 2021 se situó en 631 millones de pies cúbicos por día (MMPCD), un 23.2% mayor al consumo registrado en el año 2020 (512 MMPCD).*

*El consumo de gas natural destinado a la **exportación** para el año 2021 fue de 389 MMPCD, un 32.6% menos al consumo registrado en el año 2020 (572 MMPCD)*

El aumento durante el año 2021 en el consumo de GN en el mercado local se debió al efecto rebote por las medidas implementadas en el país a causa del COVID-19 durante el año 2020. La demanda empezó a recuperarse debido al restablecimiento de las actividades económicas.



Por otro lado, en el 2021, el volumen transportado promedio de LGN fue de 80,101 barriles por día (bbl/día), mientras que para el 2020 fue de 83,345 (bbl/día).

Sector	Cientes 2021
Transporte de Gas Natural - Distribuidores	Contugas S.A.C.
	Gas Natural de Lima y Callao S.A.
Transporte de Gas Natural - Generadores Eléctricos	Empresa de Generación Eléctrica del Sur S.A.
	Enel Generación Perú S.A.A.
	ENGIE Energía Perú S.A.
	Fenix Power Perú S.A.
	Kallpa Generación S.A.
	SDF Energía S.A.C.
	Termochilca S.A.C.
	Alicorp S.A.A.
	Cerámica Lima S.A.
	Cerámica San Lorenzo S.A.C.
Transporte de Gas Natural - Industriales	MINSUR S.A.
	Owen Illinois Perú S.A.
	Perú LNG S.R.L.
	Pluspetrol Perú Corporation S.A.
	Refinería La Pampilla S.A.A.
	Shell GNL Perú S.A.C
	Sudamericana de Fibras S.A.
	UNACEM S.A.A.
	Productos Tissue del Perú SAC
	Limagas Natural Perú SA

Actualización del sistema NABIS

Durante el 2021 se realizó una actualización del sistema NABIS, el cual pasó de una plataforma que ofrecía un solo módulo de pedido de gas diario, a ser un sistema integrado de gestión entre TGP y el usuario. Gracias a ello, los usuarios ahora cuentan con un sistema de información amigable, versátil, con mayores

NABIS	<i>Visualizar su balance de gas en tiempo real (nominación, medición, desvíos y desbalance)</i>
	<i>Gestionar transferencias de capacidad en el mercado secundario</i>
	<i>Reporte de información histórica</i>
	<i>Display de volúmenes contractuales pasados y futuros</i>
	<i>Acceso a detalle de facturación</i>
	<i>Mejora de la seguridad tecnológica con doble autenticación para el acceso a la plataforma</i>

herramientas, módulos y beneficios:

Satisfacción de clientes

96.8%

Cientes con
percepción
favorable

Como parte de nuestra estrategia de mejora, por medio de una encuesta de satisfacción, identificamos necesidades de nuestros clientes para atender sus pedidos. Todo ello nos permite mantener

un estrecho vínculo con ellos y conocer de primera mano sus necesidades.

Los resultados del monitoreo sobre la percepción de los clientes fueron favorables con un 96.8% en la encuesta de satisfacción en el 2020.

Atención de reclamos y pedidos de clientes

Contamos con un procedimiento para la atención de reclamos y pedidos de los clientes del servicio de transporte de Gas Natural (GN) y Líquidos de Gas Natural (LGN) el cual es administrado por el Departamento Comercial de TGP y pueden ser registrados de las siguientes formas:

- Mediante el sistema de comunicación con el cliente: comunicación escrita, e-mail, u otros medios de comunicación establecidos en los contratos de transporte.
- Directamente, a través de comunicación directa vía correo electrónico o comunicación telefónica, o durante reuniones de reconocimiento al cliente por parte del personal del Departamento Comercial.
- A través de las encuestas aplicadas por el Departamento Comercial.

Flujo de atención de un reclamo



Sobre los proveedores

GRI 308-1 | GRI 308-2

Políticas de evaluaciones a proveedores

*En línea con las buenas prácticas de gobernanza corporativa, junto a **nuestro operador COGA** realizamos las evaluaciones ambientales y sociales de los proveedores.*

Establecemos políticas de calificación a proveedores de bienes y servicios para la operación. Realizamos el análisis de los aspectos de seguridad y salud, financieros, sociales y medioambientales de los proveedores para verificar el cumplimiento de nuestros estándares.

Dicho análisis está a cargo de especialistas de cada una de esas áreas, avalados por la aprobación en última instancia de la gerencia respectiva como requisito para completar el proceso.

77

Proveedores
evaluados


Durante el 2021 se han realizado evaluaciones a 77 de los principales proveedores en relación a su gestión de los impactos socio-ambientales, en las cuales no se identificó ningún impacto significativo. No obstante, se acordaron mejoras como consecuencia de los resultados de estas evaluaciones.

Trabajo en conjunto con nuestros proveedores

1) En el 2021, junto a nuestro Operador calificado COGA, consolidamos y reforzamos los protocolos establecidos en el 2020, para mitigar los efectos de la pandemia de Covid-19 dentro de la operación. Adicionalmente mantuvimos de forma preventiva las restricciones en las labores desarrolladas en campo, permitiendo únicamente la ejecución de los trabajos críticos o esenciales, y continuando con la realización de las cuarentenas preventivas previas al ingreso y salida de las instalaciones operativas. De forma complementaria:

- Se adoptaron medidas de bioseguridad adicionales para evitar los contagios dentro de las bases y oficinas, controlando y tamizando a todos los colaboradores y contratistas cuyo trabajo se desarrolló de forma presencial o semi presencial.
- Estos nuevos protocolos fueron a su vez auditados por una empresa calificada, la cual certificó la idoneidad y eficacia de los mismos y su aplicación en nuestras operaciones.

2) De igual manera se reforzaron las labores de supervisión en campo, contratando profesionales especializados en materia de Seguridad y Salud Ocupacional (SSO), que acompañaban a los distintos grupos de trabajo durante las obras y



mantenimientos, para monitorear el cumplimiento de las medidas establecidas y reforzar su aplicación en sitio.

- 3) Finalmente, a todo el personal, y con énfasis en aquellos con trabajo remoto, se le brindaron capacitaciones específicas en temas de bioseguridad relativas al COVID-19, y se implementó un curso virtual de auto seguimiento (MOOC) diseñado por una empresa líder en materia de SSO (Dupont).

4. SOSTENIBILIDAD

Estrategia de sostenibilidad

La sostenibilidad establece nuestro marco de acción, buscando el equilibrio entre la generación de valor para accionistas, bienestar para las comunidades, mínimo impacto ambiental y generación de valor compartido en los territorios.

Política y Plan de Sostenibilidad

Contamos con una Política de Sostenibilidad en la que establecemos nuestros compromisos de acción. A partir de allí, elaboramos nuestro Plan de Sostenibilidad, incluyendo como pilares:

- La búsqueda de la excelencia y eficiencia operativa
- El respeto de los Derechos Humanos
- La seguridad y salud de nuestros colaboradores

- El desarrollo de las comunidades en donde operamos y el respeto al medio ambiente.

Aplicamos estos pilares de manera transversal a todas las áreas de la empresa, nuestros colaboradores y proveedores estratégicos.

Adicionalmente, se prioriza fomentar un adecuado relacionamiento y mantener la confianza con cada una de las comunidades del AID. En ese sentido, TGP ha focalizado sus esfuerzos en el cumplimiento de compromisos acordados con las distintas comunidades y la ejecución de proyectos sociales de inversión en costa, sierra y selva.

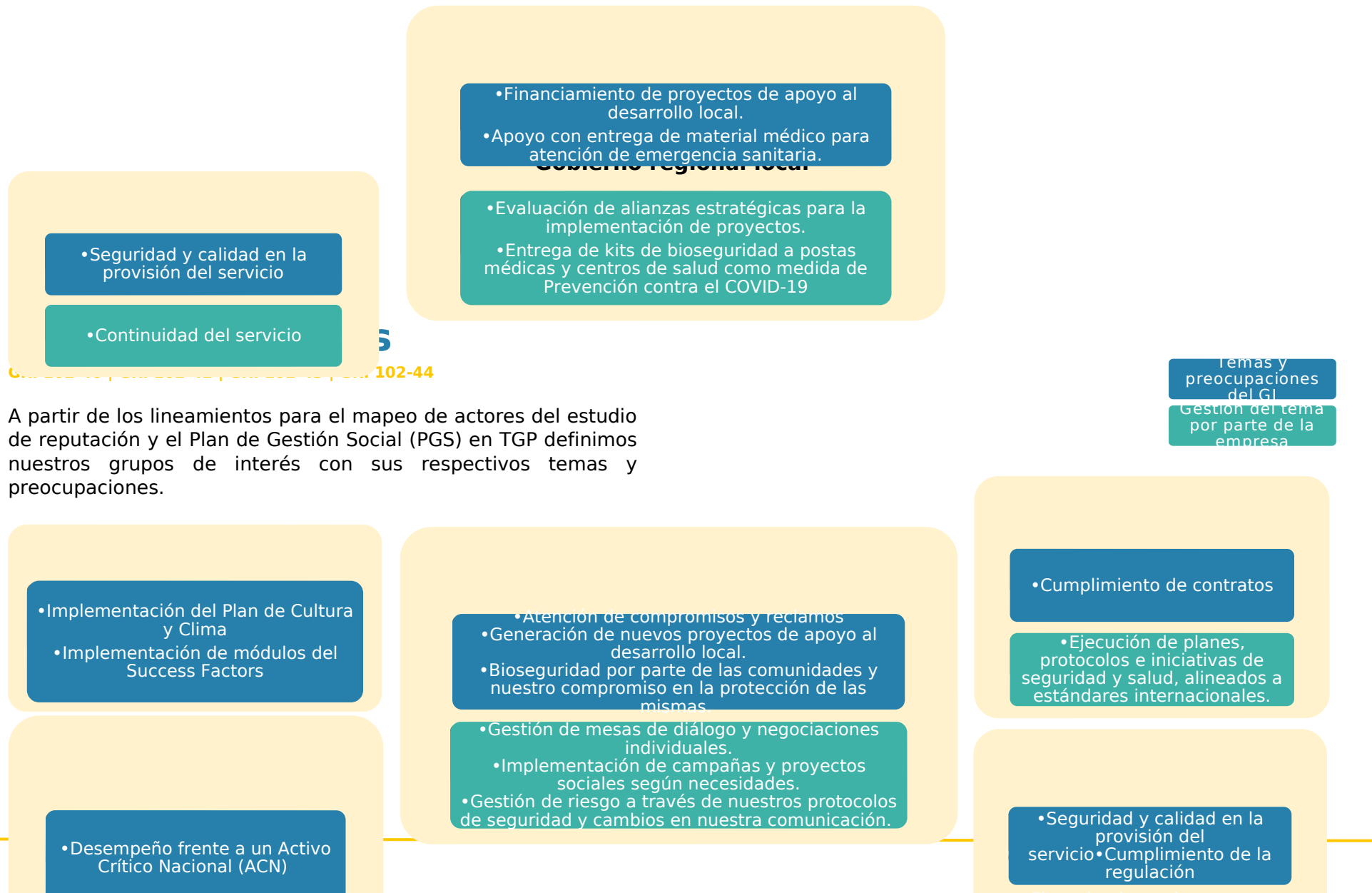
Durante el 2021, nuestros hitos fueron

- Fortalecer la confianza de las comunidades hacia TGP, a través del cumplimiento oportuno de los compromisos.
- Lograr el involucramiento de otras áreas de la empresa, específicamente del área de Operaciones, con el fin de lograr obras de bajo impacto en las zonas intervenidas.
- Obtener un exitoso retorno a campo de las actividades sociales, procurando evitar posibles contagios en las poblaciones vulnerables.

Nuestros principales desafíos identificados para el 2022 en nuestro plan de sostenibilidad:

- Ampliar el alcance de los Programas Sociales en otros territorios, adaptándolos a su idiosincrasia, cultura y visión.
- Continuar con la implementación de los Protocolos de bioseguridad para evitar contagios en poblaciones vulnerables.

- Continuar con la ejecución oportuna de los compromisos asumidos
- Contribuir a los ODS 2,3,5,6,7,11,15,1 alineados a nuestro modelo sostenible.



• Controles que dispone la empresa frente a los riesgos relacionados a su Seguridad Patrimonial y seguimiento de las amenazas al Sistema de Transporte por Ductos

de apoyo al desarrollo local y de material médico. (Especialmente en el contexto del COVID-19)

En base a los resultados de la actualización realizada en el 2021, TGP identificó ocho temas materiales en tres dimensiones: **Económico, Ambiental y Social:**



Buen Gobierno Corporativo



Seguridad y salud en las personas



Derechos humanos y debida diligencia



Ética y cumplimiento



Desarrollo de las comunidades



Uso eficiente de recursos



Excelencia operativa y financiera



Cumplimiento de compromisos

Analisis de materialidad

GRI 102-21 | GRI 102-44 | GRI 102-46 | GRI 102-47

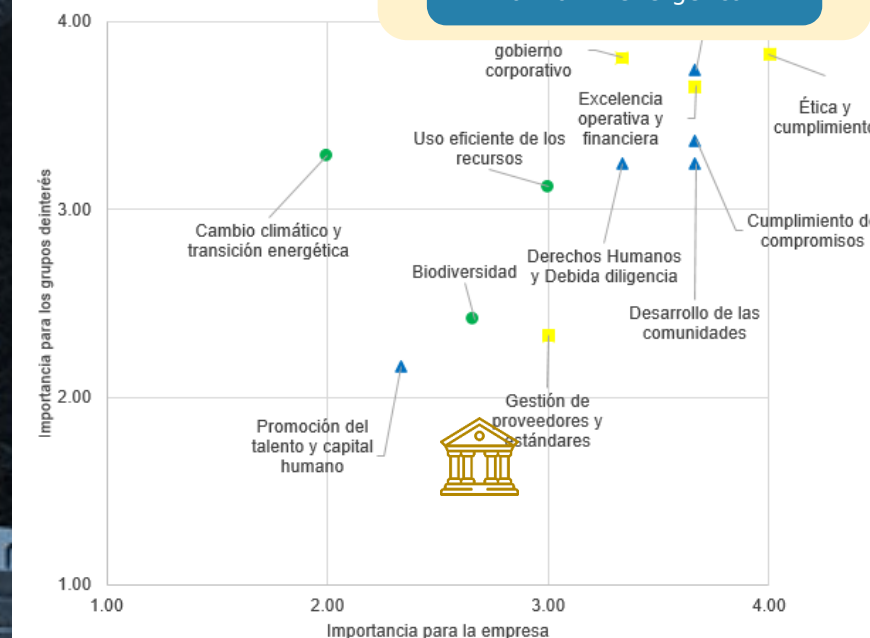
TGP identifica y prioriza los temas materiales según el nivel de importancia que estos tienen tanto para la empresa como para sus grupos de interés. Para ello, se basa en las actividades, estrategia y el contexto de su operación, así como en las necesidades y expectativas de sus grupos de interés. En el 2021 se ha realizado una actualización de los temas relevantes con los *stakeholders* más cercanos, a través de:

- Priorización interna: Consulta a los líderes de los órganos de gobierno interno para evaluar el nivel de importancia de los asuntos materiales para TGP.
- Priorización externa: Consulta externa para evaluar el nivel de importancia de los asuntos materiales para los grupos de interés: Proveedores, clientes y trabajadores.

Temas materiales

Matriz de materialidad de TGP

• Desempeño de la gestión social y las operaciones de TGP en relación con los incidentes y el abastecimiento de gas natural y líquidos para la matriz energética





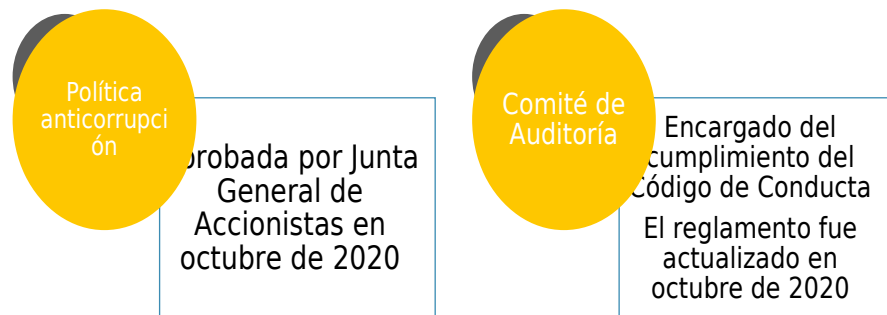
BUEN GOBIERNO CORPORATIVO

GRI 103-1 | GRI 103-2 | GRI103-3 | GRI 102-18 | GRI 102-22

Modelo de gestión

El buen gobierno corporativo es una decisión para revisar nuestros procesos, reglamentos y la forma de conducir la empresa de manera sostenible desde el punto de vista ambiental, operativo, social y ético.

Buscamos alinearnos a parámetros óptimos de transparencia, rentabilidad y confiabilidad para alcanzar un desempeño sostenible ante los *stakeholders*. En ese sentido, para la gestión



de nuestro gobierno corporativo contamos con las siguientes políticas y herramientas:

Durante el 2021, considerando nuestro Plan Priorizado de Trabajo, identificamos e implementamos las siguientes iniciativas en relación al buen gobierno corporativo:

- Se aprobaron los lineamientos de la implementación y el comité de cumplimiento del código de conducta.
- Logramos cumplir con la adhesión por parte de los trabajadores, alta dirección y contratistas a nuestro código de conducta.
- Identificamos otras herramientas de aseguramiento para que TGP pueda demostrar el cumplimiento del buen gobierno corporativo. Por ejemplo: Buenas prácticas
- Comité de auditoría de los accionistas realizó mejoras en el proceso de adquisición de bienes y servicios, modelos de contrato donde los contratistas incluyen cláusulas de anticorrupción y/o agresión al código de conducta y la política anticorrupción.

Máximos Órganos de gobierno

Para nuestra adecuada gestión contamos con órganos consultivos y de gobierno que desarrollan sus acciones con autonomía, dentro del marco de nuestras políticas y lineamientos:

Máximo órgano de gobierno, con igual derecho político y económico. Encargado de tomar las principales decisiones en la empresa. Sus funciones son:		Número de participaciones 2021	
1. Junta de accionistas	2021	60,305.16	28.95111
Enagás International, S.L.U. (España)	1	1	1
Tecogas Camisea INC	42,986.41	20,636.78	8
Aprobación de los Estados Financieros		EE:FF	
Nombrar y renovar auditores externos			
Aprobación de políticas laborales, ambientales y sociales			
Designación del directorio			
Designación del gerente general			
Aprobación de las decisiones más importantes o relevantes de la sociedad			



(Canadá)	2	
SIPCO Peru Pipelines Corporation (Islas Caimán)	44,119.00	21.18051
Carmen Corporation (Canadá)	0	
	28,990.60	13.91772
	2	
Pisco Four Holdings INC (Canadá)	16,800.00	8.06529
	0	
La Habanera L.P (Canadá)	15,098.72	7.24855
	5	
Tecgas INC. (Canadá)	100	0.00005
Total	208,300,000	100.00%

Directorio

Órgano ejecutivo que se encarga de la dirección de la empresa, conformada por 5 miembros. Sus funciones son:

Aprobar los Estados Financieros y la Memoria Anual y propuesta de distribución de utilidades
Convocar a la junta
Facultades para autoorganizarse
Proponer a la junta general de accionista los acuerdos que juzgue conveniente a los intereses sociales
Rendir cuentas
Definir el contenido mínimo que deberán tener los reportes mensuales que el gerente general debe presentar al directorio

Nombre

Cargo

Alfredo Ergas Segal	Presidente del Directorio
José Antonio de Las Heras	Vicepresidente del Directorio
Karim Ait Said	Director
Julio Cesar Luque Badenes	Director
Ricardo Szlejf	Director

Plataforma gerencial

Sus funciones son:

Tomás Delgado: Gerente de Administración y Finanzas desde 2005, encargado de la gerencia general desde enero de 2019 y designado como Gerente General en enero del 2020.
Benzo Viani: Gerente del Área Legal desde mayo 2002.
Tania Silva: Gerente de Sostenibilidad y Comunicación Corporativa desde agosto 2017.

Marco Morante: Gerente de Planeamiento y Control de Gestión desde octubre del 2020 y asume parte de las responsabilidades de la gerencia de gestión de riesgos.

*Gerencia comercial y nuevos negocios: Por el momento no se cuenta con una persona a cargo.

Comités

Comité de Auditoría

Conformado por representantes de los accionistas, cuentan con el soporte de la Gerencia General, Gerencia de Sostenibilidad y Comunicación Corporativa y Gerencia Legal.

Su objetivo es velar por el cumplimiento normativo, comportamiento ético y su correcto desempeño de acuerdo a los estándares de gestión en el sector. Dentro de su estructura

cuenta con un Coordinador, quien gestiona las actividades y funciones del comité y de las interacciones con los órganos de gobierno y el Oficial de Cumplimiento, designado para gestionar y hacer cumplir el Modelo de Prevención de Delitos aprobado en TGP.

Comité Técnico

Es un foro en el que se tratan, discuten y recomiendan diversos aspectos relacionados a la operación y mantenimiento de los sistemas de transporte. Formula recomendaciones o emite opinión a los órganos de gobierno de TGP (Junta General de Accionistas, Directorio o Gerencia). Conformado por representantes de los accionistas, los cuales se reúnen de forma mensual o bajo circunstancias extraordinarias.

Sus funciones son:

- Asesorar a la Junta General de Accionistas en temas relacionados a la operación, el mantenimiento y el plan de expansión.
- Revisar y recomendar la aprobación de los presupuestos anuales de la operación y el plan de expansiones.
- Supervisar y monitorear el desempeño contractual, técnico y económico del Operador Estratégico Precalificado.
- Asesorar situaciones que pudieran constituir un conflicto de intereses.

Hitos buen gobierno corporativo 2021

Durante el 2021 se implementó el modelo de prevención de delitos, junto al plan de trabajo que constaba de 14 actividades, las cuales se han cumplidos a un 90%.

La política contra el Hostigamiento Sexual y la Política de No Discriminación Salarial, se completaron en el 2021. Está pendiente su aprobación final.

Se ha elaborado el protocolo de Relacionamento con Funcionarios públicos, el cual está en etapa de aprobación por la gerencia general.

Desafíos 2022

Terminar en el primer trimestre las 5 tareas finales para completar la implementación de 14 acciones planeadas para la implementación del Modelo de Prevención.

Implementar la Política Contra el Hostigamiento Sexual.

Ejecutar el plan de difusión del Código de Conducta.

ETICA Y CUMPLIMIENTO

GRI 103-1 | GRI 103-2 | GRI 103-3 | GRI 102-16 | GRI 205-1 | GRI 205-2 | GRI 205-3
GRI 206-1 | GRI 419-1

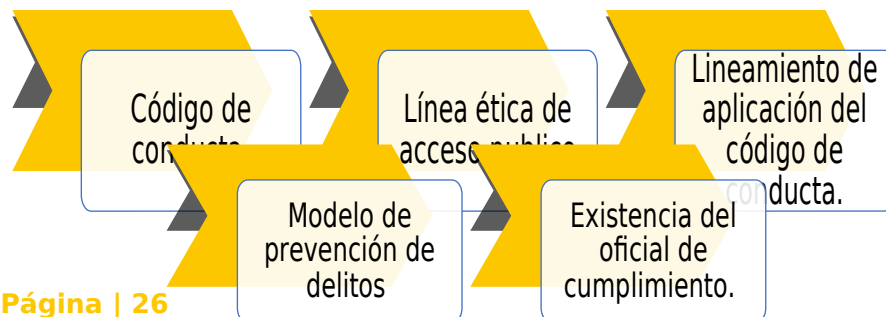
Modelo de gestión

*Para nuestras operaciones, la ética e integridad
obedece a contar con una imagen y conducta
transparente y trazable actuando
correctamente ante la ley.*

Desarrollamos principios de conducta que buscan cumplir con derechos de terceros, obligaciones propias, uso adecuado de recursos, respeto de la normativa y tener un relacionamiento transparente con los *stakeholders* (clientes, proveedores, accionistas, comunidades, autoridades locales y regionales, entidades financieras, otros).

Asimismo, la responsabilidad del seguimiento y cumplimiento de la conducta ética en la compañía recaen en los órganos máximos: Junta General de Accionistas, Directorio y Gerencia General. Adicionalmente, el Comité de auditoría, es responsable del proceso de auditoría, riesgos y cumplimiento del código de conducta. Finalmente, el oficial de cumplimiento es el responsable del buen funcionamiento del modelo de prevención en TGP.

Para la gestión de la ética e integridad en nuestra empresa contamos con las siguientes herramientas:



TGP asume como responsabilidad desplegar todas las acciones necesarias para la adecuada difusión y cumplimiento del Código de Conducta, su Política Anticorrupción y el Modelo de Prevención de Delitos, para lo cual utiliza efectivamente las diferentes herramientas planteadas en cada uno de estos instrumentos.

Código de conducta

Es nuestro lineamiento principal que guía el comportamiento esperado y que define pilares y valores para nuestro desempeño. Colocamos a disposición este código de conducta para su conocimiento y adhesión a todos los que conforman TGP:

- A nuestros colaboradores incluyendo miembros de la alta dirección, con el objetivo de mejorar la gestión e involucrarlos con los principios y confianza en su organización.
- A nuestros proveedores y contratistas, para asegurar su cumplimiento y conocimiento de las consecuencias de incumplimiento.
- A nuestros grupos de interés externos, para que, si en caso lo crean necesario, puedan hacer uso del canal de ética

Principios del código de conducta:

1. Cumplimos con la ley
2. Somos íntegros
3. Administramos responsablemente la información
4. Combatimos conflictos de intereses
5. Valor compartido con nuestros *stakeholders*
6. Desarrollamos una gestión social sostenible
7. Trabajamos transparentemente con el Estado
8. Proveemos las condiciones necesarias para un trabajo seguro y digno
9. Brindamos servicios de calidad

10. Manejamos responsablemente nuestra cadena de suministros

11. Fomentamos el cuidado del medioambiente

12. Cuidamos los activos de la organización

Para asegurar el cumplimiento de nuestro código disponemos de la Línea Ética o Línea Confidencial de Denuncias. Durante el año 2021 no se reportó ninguna denuncia.

Cualquier persona puede presentar una denuncia de incumplimiento del código de conducta y política de anticorrupción. Asimismo, cuenta con un procedimiento estructurado de atención descrito en el Código de Conducta y en el Manual del Modelo de Prevención de Delitos.

Medios para acceder a nuestra Línea Ética

Línea telefónica gratuita:
TGP Perú 0800-0-0685

Fax:
+54-11+4316+5800
dirigido a
"Línea Ética TGP"

Página Web:
www.lineaeticatgp.com

Buzón de correo electrónico:
lineaeticatgp@kpmg.com.ar

Correo Postal:
Bouchard 710, 6to Piso, Código Postal 1001, Buenos Aires, Argentina,
dirigida a "KPMG - Línea Ética TGP"

Modelo de prevención de delitos

Destinado a neutralizar o reducir significativamente los riesgos de comisión de delitos de financiamiento del terrorismo, corrupción, lavado de activos y a promover la integridad y transparencia en la gestión de las personas jurídicas.

En el 2021 se implementó el modelo de prevención de los delitos que se detallan en la norma con los siguientes componentes:

1. Oficial de Cumplimiento
2. Identificación, evaluación y mitigación de riesgos
3. Políticas y procedimientos
4. Difusión y capacitación de prevención
5. Evaluación y monitoreo continuo
6. Canales de Comunicación/Línea Ética o Línea Confidencial de Denuncias

Asimismo, los lineamientos del modelo de prevención de delitos son:

- Los modelos de prevención de delitos se constituyen en herramientas de gestión en materia de integridad corporativa
- Implica la implementación de un sistema ordenado de normas, mecanismos y procedimientos de vigilancia y control.
- Tales normas y mecanismos están destinados a neutralizar o reducir significativamente los riesgos de comisión de delitos y a promover la integridad y transparencia en la gestión de las personas jurídicas.
- Las normas y mecanismos son adoptados e implementados de modo voluntario, bajo el principio de autorregulación de las personas jurídicas.

Las empresas deben contar con un modelo de prevención de delitos. Para tales fines, la Superintendencia del Mercado de Valores (SMV) tiene la función de auditar el modelo e informar al juez si verdaderamente está implementado y si es efectivo.

En caso el informe sea favorable, el juez determinará que la empresa no tiene responsabilidad, salvo que la fiscalía revierta la presunción de inocencia. Es decir, en este caso, la empresa debe demostrar que el modelo funciona, y ello lo logra con dicha

auditoría de la SMV. Si el modelo no está implementado, según informe de SMV, la empresa deberá demostrar que no tiene responsabilidad.

En ese sentido, para el 2021 se implementó el modelo de prevención, el cual consta de 7 documentos:



Es importante resaltar que para la identificación de riesgos significativos relacionados con la corrupción contamos con una matriz de riesgo de acuerdo a la probabilidad de ocurrencia y consecuencia. Los principales riesgos identificados son los siguientes:

- Delito de lavado de activos
- Delito de financiamiento de terrorismo

- Delito relacionado a la corrupción de funcionarios públicos

Por otro lado, el 100% de los miembros de los órganos máximos de gobierno fueron informados acerca de las políticas y procedimientos de anticorrupción en la organización. Asimismo, realizamos dos capacitaciones en temas de anticorrupción a cargo de KPMG a diferentes grupos jerárquicos y funcionales de la compañía.

A inicios del 2021 se identificaron 14 brechas, respecto de las cuales se determinaron medidas correctivas a cumplir. A fines del año 2021, 9 de dichas brechas fueron cerradas por completo y los 5 restantes lograron un avance significativo de ejecución, previéndose culminar en el primer trimestre del año 2022.

Durante el 2021 no han existido casos de corrupción confirmados. Las diferentes áreas que participaron en la implementación mostraron compromiso en identificar las acciones correctivas necesarias para cubrir las brechas identificadas.

Multas y sanciones

En el 2021 no se ha realizado acciones jurídicas en relación a la competencia desleal, prácticas monopólicas y contra la libre competencia. Sin embargo, se presentaron acciones jurídicas en temas ambientales y técnicos, así como arbitrajes con contrapartes en contratos suscritos con TGP.

Además, no se han tenido multas firmes y sanciones no monetarias significativas por el incumplimiento de leyes o normativas en materia social o económica.

Transparencia

Durante el 2021 se implementó la difusión en la página web de TGP con el objetivo de transparentar nuestras operaciones.

Además, esta acción está alineada a aspectos legales, por ejemplo:

- Resultado de ofertas públicas de capacidad de transporte exigido por OSINERGMIN
- Temas de beneficiarios, ¿Quién es el último beneficiario de la compañía? Norma que exige el MEF y se notifica a SUNAT

Actualmente, nuestra página web tiene un rol importante en temas de transparencia. Existe acceso al correo de la Línea ética en donde se reciben denuncias alineadas al incumplimiento del Código de Conducta.

Hitos excelencia operativa 2021

El fortalecimiento del Modelo de Prevención del Delito a través de la reducción de brechas identificadas y sobre las cuales se han implementado diversas medidas, dotando de herramientas a disposición de la compañía para la aplicación efectiva de su Política Anticorrupción.

Desafíos 2022

Llevar al 100% la implementación del Modelo de Prevención de Delitos, completando las 5 acciones cuyo avance significativo se verificó a fines del año 2021, restando su debida culminación dentro del primer trimestre del año 2022.

Implementar las acciones de difusión del Código de Conducta.



DERECHOS HUMANOS Y DEBIDA DILIGENCIA

GRI 103-1 | GRI 103-2 | GRI 103-3 | GRI 406-1 | GRI 407-1 | GRI 411-1 |
GRI 412-2

Modelo de gestión

Mantenemos un firme compromiso con los diez principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas, cumpliendo e incentivando el respeto por los Derechos Humanos de todas las personas que colaboran con nosotros.

El primer principio de nuestro Código de Conducta menciona que debemos cumplir de manera responsable con la normativa, incluyéndose los tratados internacionales con rango constitucional sobre Derechos Humanos de los cuales es signatario el Estado Peruano.

Rechazamos toda forma de discriminación, acoso, hostigamiento o intimidación debido a consideraciones de religión, sexo, género, edad, color de piel, nacionalidad, opinión, origen social,

condición económica, impedimentos físicos, estado civil o de cualquier otra índole.

En ese sentido, nuestros avances se concentraron en dos acciones principales:

- **Política de Derechos Humanos**
Durante el 2021, iniciamos con la elaboración de la Política de Derechos Humanos, la cual tiene como objetivo establecer los elementos que orienten la gestión de TGP en Derechos Humanos, alineados con los estándares establecido por las Naciones Unidas y en los sistemas interamericano y nacional de DDHH, directamente relacionado con nuestras actividades empresariales y ámbitos de relacionamiento.
- **Lineamientos de Debida Diligencia en Derechos Humanos**
El cual brinda las directrices para la identificación, tratamiento y remediación de los impactos negativos potenciales o reales de la integridad de nuestro negocio. Los lineamientos tienen alcance a nuestro Operador Estratégico Precalificado, proveedores, contratistas, operadores sociales y socios comerciales.

Actualmente, la gestión de derechos humanos y debida diligencia se alinean a 2 políticas:

Política de
Derechos
Humanos

se encuentra en
ejecución y
aprobación.

Política de
Sostenibilidad

ada en el 2018, aprobada por la
cia General de TGP y por la Junta de
nistas.

Durante el 2021, 43% de los colaboradores de TGP recibieron formación en Derechos Humanos.

Hitos en derechos humanos y debida diligencia 2021

- Elaboración de los Lineamiento de Debida Diligencia
- Elaboración de la Política de Derechos Humanos
- Inclusión de lineamientos relacionados a los Derechos Humanos en la Política de Sostenibilidad

Desafíos 2022

- Aprobación y difusión a nuestros principales *stakeholders* de la Política de Derechos Humanos

Contamos con la Línea ética; la cual permite recibir de manera confidencial las quejas y/o reclamos relacionados a aspectos de Derechos Humanos y debida diligencia. Durante el 2021, no se han recibido casos de afectación a los Derechos Humanos en trabajadores y pueblos indígenas.

Además, no se identificaron situaciones en las operaciones de TGP y de nuestros proveedores donde los derechos humanos de los trabajadores puedan infringirse.

Capacitaciones



EXCELENCIA OPERATIVA Y FINANCIERA

GRI 103-1 | GRI 103-2 | GRI 103-3 | GRI 102-7 | GRI 201-1

Excelencia Operativa

Modelo de gestión

La gestión de la excelencia operacional tiene como objetivo cuidar y mantener la continuidad del sistema de transporte, minimizando el riesgo social y ambiental en la operación.

Las políticas generales de TGP en el ámbito de la excelencia operativa se encuentran enmarcadas dentro del Plan de Negocios de la Empresa (Business Plan), el mismo que posee un horizonte de cinco años, se actualiza trimestralmente, y es aprobado por la alta Dirección y la junta de Accionistas.

Anualmente se asignan los recursos presupuestarios necesarios para alcanzar las acciones descritas y aprobadas en el Plan de Negocios. Además de los recursos de tipo financiero, también se incluye la inversión en el capital humano de la empresa, y en el apoyo a iniciativas de innovación tecnológica, que contribuyan con el logro de la excelencia operativa.

En ese sentido, a continuación, describimos nuestros compromisos para la gestión de la excelencia operacional y los resultados de nuestros indicadores durante el 2021:

Nuestros compromisos

Incorporación de nuevas tecnologías para potenciar la evaluación y prevención de riesgos (alineados a iniciativas de eficiencia en costes).

Finalización del Plan Director anual de obras geotécnicas (Plan Master de geotecnia).

Adjudicación exitosa de un nuevo contrato A&M optimizado y adecuado a nuestra operación.

Implementación de un procedimiento para incluir aspectos socio ambientales a cada obra de geotecnia o de mantenimiento ejecutada en campo.

Nuestros Indicadores 2021

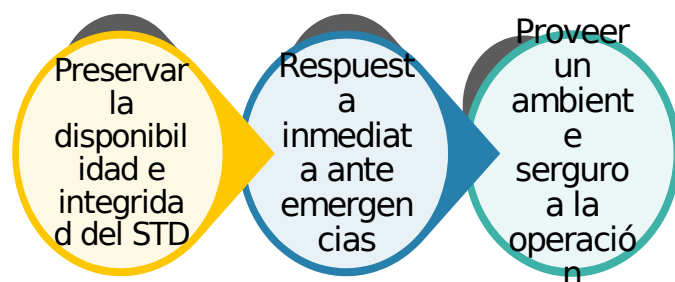
Ratio de finalización de iniciativas de eficiencia de costos relacionadas con las operaciones

Número de puntos de monitoreo implementados por año en áreas de riesgo según el plan anual

La ejecución de dos inspecciones internas de

línea (ILI) en la tubería de LGN por año
Ratio de ejecución del Plan Maestro
Cumplimiento de los hitos de lanzamiento y adjudicación del proceso de licitación del nuevo Contrato A&M
Número de reclamos sociales relacionados con obras geotécnicas por año

Para el cumplimiento de estos objetivos nuestra excelencia operativa está basada en **tres pilares** estratégicos alineados al



Plan de negocios de la compañía:



Nuestro compromiso es asegurar la disponibilidad y mantener la integridad del sistema de transporte de Gas Natural y Líquidos de Gas Natural, a través de la implementación de planes de operación y mantenimiento basados en los más altos estándares de calidad de la industria, con la aplicación de tecnologías de punta y con visión puesta en la innovación y mejora continua de los procesos.

Para cumplir con los objetivos de este pilar, nos apoyamos de dos herramientas de gestión:

- Un **Sistema de Gestión Integrado (SGI)**, que nos permite desarrollar una visión holística y unificada de todos los activos que conforman el **Sistema de Transporte por Ductos (STD)**, y de esta forma garantizar que nuestros equipos e instalaciones se encuentren en un óptimo estado para prestar un servicio de calidad, confiable, seguro, oportuno y eficiente, minimizando los riesgos hacia las personas y a las instalaciones.

El SGI permite gestionar con rigurosidad normativa, los estándares y políticas establecidas en materia de Calidad (ISO 9001), Medioambiente (14001) y Seguridad y Salud ocupacional (ISO 45001).

Nuestro SGI se apoya en una herramienta tecnológica (ISOTOOLS), recientemente implementada para un eficiente control documentario. En esta plataforma se da continuidad y trazabilidad a los lineamientos de excelencia marcados por las normas ISO.

- Un **Plan de Mantenimiento Integral (PIMA)** que gestionamos de manera conjunta a través de nuestro operador Compañía Operadora de Gas

(COGA). Este documento nos brinda una mirada integrada de todos los activos y procesos que componen el STD, estableciendo prioridades y optimizando la estructura de costos.

El PIMA incorpora desde su concepción, tanto las actividades de naturaleza preventiva como las predictivas y proactivas, e incluye además los operativos especiales de intervención de los ductos. Por lo tanto, el Plan unifica e integra todas nuestras acciones de operación, integridad y mantenimiento permitiendo de esta forma la racionalización de los recursos y la optimización de los tiempos de intervención del sistema.

Asimismo, el PIMA permite medir el desempeño del contratista (COGA) y generar indicadores de gestión para TGP.

Durante el 2021, en el pilar de preservar la disponibilidad y seguridad del STD obtuvimos los siguientes resultados:

**Resultado
s 2021
2**

Instalación de instrumentación remota en algunos puntos de derecho de vía

Respuesta inmediata ante emergencias
Implementación de mejoras en el Plan de Mantenimiento Integral (PIMA)

Optimización de los procedimientos de paradas nuestros equipos principales (compresores). Ajustamos las protecciones electromecánicas que poseen los turbo compresores, para minimizar los volúmenes de venteo.

Incorporación de mejoras en la elaboración y en la coordinación del Plan Master de Geotecnia, integrando los aspectos sociales y legales al análisis y planificación de los trabajos, para evitar tiempos improductivos durante la realización de las obras.

Cumplimiento de la meta (superior a 98%) en la ejecución Mantenimiento a las obras de contención y protección en el sistema de ductos.

Adicionalmente se ejecutaron 11 de las 12 nuevas obras previstas, diseñadas para mitigar y controlar

TGP cuenta con un **Plan de Control y Respuesta de Emergencia**, el cual se activa ante cualquier contingencia operacional. En el plan se describe los procedimientos que serán usados durante los eventuales escenarios de emergencia que podrían presentarse, en cualquiera de las fases de operación y mantenimiento, y ante fallas o cierres imprevistos de los Sistemas de Transporte de Gas Natural y Líquidos de Gas Natural (STD).

El objetivo de este Plan es desplegar de forma rápida, eficiente y segura los recursos técnicos y humanos, a fin de mitigar cualquier impacto a las personas, al medio ambiente, a la seguridad pública o a las instalaciones, ocasionado por la ocurrencia de un evento no deseado, y de esta manera cumplir con las regulaciones gubernamentales establecidas para tales casos por los entes reguladores.

Dicho Plan engloba, concierne y se aplica a todas las actividades de operación y mantenimiento que se desarrollan, y debe ser cumplido por todos los empleados, proveedores, visitantes, contratistas y subcontratistas que se encuentren bajo vínculo laboral directo o indirecto con nuestro Operador Estratégico Precalificado (COGA).

Si bien en el 2021 no hubo eventos de emergencia, si se mantuvo la continuidad en los simulacros de emergencias, con el objetivo de medir el nivel de desempeño y cumplimiento de nuestros planes. Adicionalmente, se han incorporado aspectos de bioseguridad relacionados con la actual pandemia del COVID-19, para adaptarlos a la nueva realidad sanitaria.

Incorporamos nuevos equipos y compramos elementos de aseguramiento de instalación

Ampliamos las Inspecciones Basadas en Riesgos (RBI) para abarcar más inspecciones preventivas sobre activos del sistema. La selección se determina tomando en cuenta los elementos críticos del ducto cuya susceptibilidad de falla ocasionaría un gran impacto en la operación.

Procuramos proporcionar un ambiente seguro y saludable para nuestros colaboradores, proveedores, contratistas y para los habitantes de las comunidades localizadas a lo largo de nuestra área de influencia. Este pilar se desarrollará a detalle en el apartado de Seguridad y Salud en las personas como tema material.

Mecanismos de quejas y/o reclamación

Adicionalmente a los mecanismos establecidos en “las líneas de transparencia y denuncias” que maneja el comité de ética de



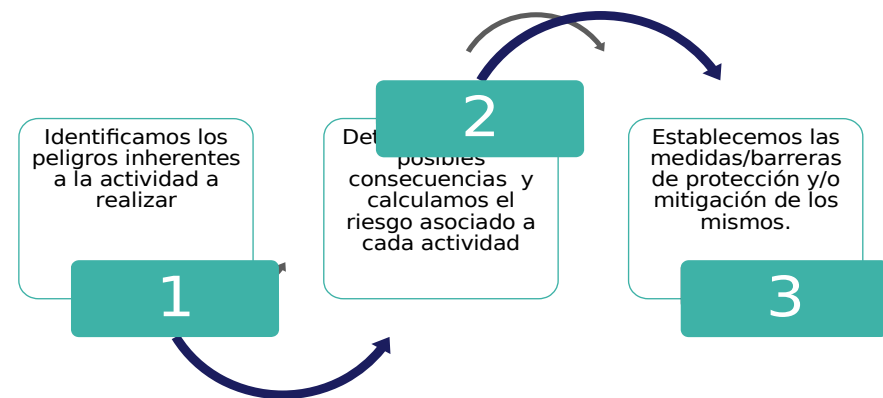
TGP, y a la información recabada en las encuestas de satisfacción a los clientes, en el año 2021 se acordó con nuestro operador (COGA) implementar un modelo de formato para el reporte de quejas, reclamos y solicitudes de servicios, como parte del proceso de mejora continua y búsqueda de la excelencia en la relación Cliente-proveedor.

Este formato es canalizado por intermedio de los responsables del Contrato O&M de ambas empresas, y constituye una herramienta de gestión muy útil, que facilitará la comunicación y

fomentará la consolidación de la cultura de excelencia en la operación.

Identificación de riesgos en nuestra operación

Para la identificación de los riesgos operativos se utiliza la metodología descrita en la norma ISO 22301 y otros estándares internacionales:



- Esta evaluación de riesgos es constante en cada actividad de operación y mantenimiento rutinario, y en los casos de actividades no rutinarias se complementan con análisis de riesgo cuantitativos adicionales tales como: *HAZOP*, *What if?*, *Bow-tie*, entre otros, según sea la necesidad del caso o la magnitud de la actividad. El comité evaluador está conformado por un grupo de especialistas internos (y algunas ocasiones externos) familiarizados con la aplicación de estas técnicas.
- Los riesgos determinados, son ponderados y monitoreados periódicamente para comprobar la efectividad de las medidas de contención o mitigación, y

dependiendo de sus resultados y criticidad, son reevaluados para actualizar las medidas preventivas.

Auditorías a las que nos sometemos

Para garantizar la seguridad e integridad del STD medimos y evaluamos nuestro propio desempeño a través de diversas revisiones y auditorías:

Revisión interna

Revisión anual de las acciones y resultados de nuestro Operador Estratégico Precalificado para evidenciar la debida ejecución de políticas, lineamientos y acciones en el STD.

Auditoría externa

Se realiza de manera anual y se evalúan los procesos integrales de la operación del STD

Auditoría de entidades

Desafíos 2022

- Lograr que toda la data almacenada de los sistemas del Plan de Mantenimiento Integral se centralice en un repositorio de datos o “Data Lake”, y encontrar un proveedor que nos ofrezca el desarrollo de un sistema adecuado para su análisis.
- El propósito de este proyecto es contar con un sistema que, a través de la implementación inteligencia artificial, nos permita tomar decisiones con predictibilidad en base a la información almacenada.

Adicionalmente a las auditorías internas, externas, societarias y de recertificación trinorma, tenemos acordados con nuestro Operador COGA una serie de indicadores de gestión con objetivos anuales, pero con seguimiento mensual. Todos estos KPIs, durante el año 2021 se mantuvieron dentro de las metas establecidas.

Hitos excelencia operativa 2021

- Cumplimos satisfactoriamente con todos los KPI establecidos para las tareas de mantenimiento y operación del sistema, superando los valores objetivo.
- Cumplimos satisfactoriamente con los KPI de SSO, manteniendo valores por debajo de los límites máximos

Excelencia Financiera

Modelo de gestión

Nuestra gestión financiera apunta a lograr eficiencias a través de la implementación de tecnologías y planes multianuales dentro de iniciativas y proyectos de eficiencia operativa y de gestión que permiten la mejor asignación de recursos en las actividades de la empresa.

La excelencia financiera se alinea al cumplimiento del **Presupuesto Anual** con la cual buscamos mantener las métricas financieras dentro de la categoría BBB+/ Baa1 de clasificadoras de riesgo internacionales, y cumplir con la generación de utilidades y dividendos aprobados en el presupuesto anual.

En el año 2021, dada la continuidad del estado de emergencia nacional por la pandemia por Covid-19, la empresa consideró en su presupuesto anual recursos que estimó suficientes para cumplir con los protocolos respectivos y actividades afines a la prevención de contagios de Covid-19 dentro de la operación, así como en la gestión social hacia los principales stakeholders a lo largo del Derecho de Vía. En línea con ello, y como respuesta para mitigar el impacto de la segunda ola de contagios de Covid-19, se ajustó la asignación de recursos hacia las actividades más críticas para abordar en nuestras operaciones.

Para asegurar una adecuada gestión en nuestros resultados económicos, reportamos de manera mensual el cumplimiento del presupuesto anual, establecemos reuniones de resultados con el Directorio y Junta General de Accionistas y elaboramos Estados Financieros (EEFF) trimestrales y anuales auditados. Al respecto, toda desviación relevante en la ejecución del presupuesto anual es informada al Directorio y presentada con su respectivo plan de acción para mitigar su impacto.

Identificación de riesgos financieros

- Cualquier desvío del cumplimiento del presupuesto es un riesgo para los objetivos de la empresa. Para evitar las desviaciones, contamos con el compromiso del área para cumplir las métricas establecidas
- Asimismo, dirigimos nuestros esfuerzos en el cumplimiento de los requerimientos operativos, obligaciones financieras y tras una evaluación financiera integral, cumplimos con el pago de dividendos según el plan anual; así también, nos enfocamos en la preservación de las métricas de apalancamiento y liquidez que nos miden las agencias de ratings.

TGP está siempre pendiente de las calificaciones y estándares de las agencias de ratings presentadas a continuación. Durante el 2021 se obtuvo los siguientes resultados:

S&P

MOODYS

Tras la revisión del riesgo soberano por parte de S&P que implicó un cambio en su perspectiva de estable a negativa mantenido el nivel de BBB+, las perspectivas de los corporativos, incluido TGP, pasaron de estable a negativa. Este cambio de perspectiva no es una respuesta inherente a la gestión de la compañía, sino que responde a la incertidumbre que ve la calificadora de riesgos sobre la coyuntura política y social de nivel país y el manejo económico de las cuentas nacionales. Debido a la coyuntura social y política, la calificación de la deuda soberana sufrió un downgrade desde A3 a Baa1, manteniendo su perspectiva estable. Sin embargo, Moodys calificaba al riesgo soberano 1 notch por encima de sus pares (Fitch y S&P). A pesar de

Fitch Rating

Fitch Ratings rebajó la calificación de Perú debido al volátil panorama político, pasando de BBB+ a BBB, manteniéndolo en el nivel investment grade. Pese a ello, esta reclasificación del soberano no tuvo impacto en la evaluación de riesgos de TGP debido a la solidez financiera y liquidez de nuestras operaciones.

Resultados financieros (Dólares)

	2019	2020	2021
Valor Económico Creado (VEC)	697.2	684.3	675.8
Ingresos = Ventas netas + Ingresos procedentes de inversiones financieras y ventas de activos.	697.2	684.3	675.8
Valor Económico Distribuido (VED)	711.4	628.9	668.9
Costes operativos (especificar cuáles son estos costes operativos)	284.9	263.9	278.9
Salarios y beneficios sociales para empleados	4	3.5	3.2
Pago a gobiernos = Impuesto a la renta.	98.4	102.9	93.6
Pago a proveedores de fondos = dividendos de los accionistas + pago de intereses a proveedores de fondos.	307.1	246.2	278.9
Inversiones en la comunidad = donaciones deducibles y no deducibles.	16.6	11.9	14.3

Resultados financieros 2021

En el 2021 el EBITDA y utilidad neta alcanzaron US\$ 491.4 millones y US\$233.8 millones respectivamente, lo cual permitió a la sociedad mantener niveles adecuados de liquidez, solvencia y de apalancamiento financiero (1.4x).

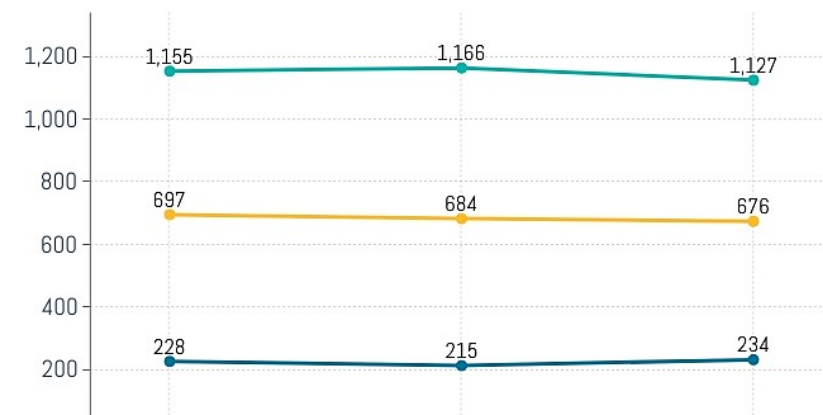
En el 2021 presentamos una reducción en el total de ingresos respecto al 2020, principalmente como resultado de un menor volumen contratado en firme de LGN.

Principales cifras de desempeño económico

	2019	2020	2021
Ingresos totales (Millones de US\$)	697.2	684.3	675.8
Utilidad neta en US\$	228.1	214.8	233.8
Deuda (Millones de US\$)	1,155.4	1,165.7	1,126.6

Resultados financieros 2021

(Millones US\$)



2019

2020

2021

Ingresos totales

Utilidad neta

Deuda

Hitos en la excelencia financiera 2021

- Renovamos las pólizas de seguros de Property, Responsabilidad Civil y Sabotaje & Terrorismo, a pesar de la contracción del mercado de seguros y las condiciones más rígidas para contratar diferentes pólizas a nivel mundial.
- Contamos con resultados netos en línea con lo estimado

SEGURIDAD Y SALUD EN LAS PERSONAS

GRI 102 - 8 | GRI 103-1 | GRI 103-2 | GRI 103-3 | GRI 401-2 | GRI 403-1 | GRI 403-2

GRI 403-3 | GRI 403-4 | GRI 403-5 | GRI 403-9 | GRI 403-10 | GRI 404-1 | GRI 404-2

GRI 404-3

Desafíos 2022

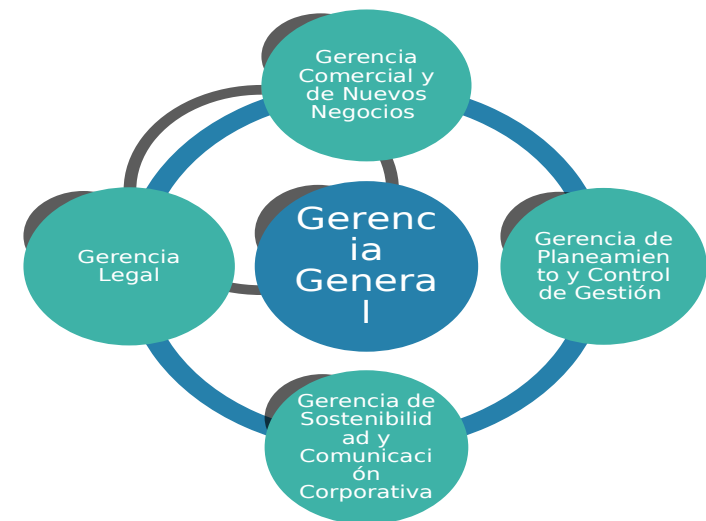
- El cumplimiento de los objetivos financieros y corporativos, tales como el logro de eficiencias en el presupuesto anual, seguimiento del Business Plan y logro de los KPIs establecidos.
- Mantener la calificación de los bonos en la categoría en la que nos encontramos y las métricas sólidas dentro de la categoría de Investment Grade.
- Asegurar la capacidad y disponibilidad de financiamiento en el mercado internacional y bancario.

Talento TGP

GRI 102 - 8 | GRI 401-2 | GRI 404-1 | GRI 404-2

En TGP trabajamos bajo una cultura meritocrática, de igualdad de oportunidades y alineado a nuestros valores corporativos. Por su parte, nuestro Operador Estratégico Precalificado, COGA, se encarga de manera integral de los procesos de reclutamiento y selección, capacitación, planillas, entre otros.

Contamos con cinco áreas, que albergan un total de 16 trabajadores. Además, buscamos siempre garantizar los derechos de los colaboradores para que gocen de las mejores condiciones posibles y cuenten con un adecuado equilibrio de



vida familiar y trabajo que vaya de acuerdo con sus necesidades y óptimo desempeño.

Durante el 2021 tuvimos dos licencias de maternidad, quienes continuaron en la empresa los siguientes meses. Asimismo, se mantuvo el equipo por lo que nuestra tasa de rotación fue nula.

Fuerza laboral en TGP				
Categorías		2019	2020	2021
Planilla total	Planilla	17	16	16
Sexo	Masculino	11	10	11
	Femenino	6	6	5
Tipo de contrato	Plazo fijo	0	0	0
	Plazo indefinido	17	16	16

Grupo de edad	Menor de 30	1	1	1
	Entre 30 y 50	13	11	11
	Más de 50	3	4	4
Jerarquía laboral	Alta gerencia	5	5	4
	Subgerentes/ Jefes	5	4	4
	Coordinadores / Asistentes	7	7	8
	Practicantes*	6	6	6

Nuestra plataforma Success Factors

Contamos con “Success Factors”, una plataforma que nos permite centralizar y sistematizar la información de Gestión Humana. Además, una de las ventajas para los colaboradores es la autogestión.

Hasta el momento hemos desarrollado tres módulos de Success:

1. Módulo Employee Central - información personal de cada uno, organigrama, solicitud de ausencias.
2. Módulo de evaluación de desempeño - En el 2022 se realizará la primera evaluación en función a la información que proporcione el módulo.
3. Módulo de Capacitación - integrado dentro de la plataforma de SSFF.

Desarrollo de capacitaciones

Durante el 2021 se aprobó una nueva política de capacitación para el personal que incorpora lineamientos para incentivar la formación de los colaboradores en temas de interés de los colaboradores y la empresa.

Además, junto a nuestro operador estratégico contamos con un procedimiento de capacitación que precisa los criterios mínimos para obtener los cursos de formación solicitados. Actualmente se brindan dos tipos de capacitaciones:

- Capacitaciones generales
- Capacitaciones según las solicitudes e intereses de los colaboradores.

Los colaboradores pueden hacer la solicitud en la plataforma Success Factors; la cual es aprobada después de una evaluación de acuerdo a las características del puesto del trabajador y su desempeño.

En el 2021, nuestros colaboradores recibieron un total de 48 horas de capacitación, la reducción en horas en relación a años previos se debe, principalmente, a que durante 2019 y 2020 se contaba con dos colaboradores en maestrías.

Horas de capacitación		2019	2020	2021
Sexo	Hombres	164	225	48
	Mujeres	5	8	0
Jerarquía laboral	Altos funcionarios	370	40	32
	Funcionarios medios	133	197	0
		8	0	
	Administrativos y Técnicos	296	272	16
Tipo de capacitación	Capacitación In-House	4	0	0
	Capacitación externa	200	228	48
		4	2	
Promedio	Promedio anual de capacitación por colaboradores	117.9	142.6	3.0

Los temas que se abordaron en las capacitaciones en el 2021 fueron a partir de solicitud de los colaboradores o como oportunidades de mejora para las áreas:

Experto en Compliance Officer

Oportunidad de mejora en el área.
Dirigido a abogados, miembros o integrantes del Comité de Compliance
Brinda competencias metodológicas para desarrollar la función de Compliance Officer en la empresa.
Permite elaborar normas y políticas de un programa de Compliance
Permite elaborar planes de acción para implementar las mejoras detectadas y monitorizar la eficacia e idoneidad del modelo de compliance para prevenir la materialización de riesgos.

Foro Perú Energía Bicentenario

Reúne a los más destacados representantes del sector energía: consultores, funcionarios estatales, entre otros.
Se revisan ejemplos destacados del panorama internacional.
Se expone el potencial geológico de Perú y la región Sudamericana

Programa de habilidades de comunicaciones para líderes

Se profundizó en temas de comunicación y storytelling, entrevistas personales, estructura de la presentación, voz y cuerpo, gestión de las emociones, escucha y conexión

Asimismo, se contó con talleres de Derechos Humanos, Sostenibilidad y SGI.

Para el 2022 se tiene previsto desarrollar un programa de marca personal, negociación de conflictos, inteligencia social, creatividad y nuevas narrativas, así como la capacitación en tendencias globales sobre sostenibilidad en el sector.

Clima y cultura

En el 2021 logramos desarrollar nuestro Plan de clima, cultura y comunicación interna; el cual se diseñó a través de un proceso participativo con los colaboradores.

- Inicio del proceso a través de un taller de indagación apreciativa de clima y cultura para todos los trabajadores; a fin de contar con un diagnóstico de la situación, con énfasis en reconocer y definir la cultura y valores corporativos que existen en TGP.
- Realizamos entrevistas a profundidad con la plana gerencial para conocer su visión respecto al tema y tener clara la ruta a seguir.
- Posteriormente, diseñamos la encuesta de clima la cual fue enviada a todos los trabajadores.

Con los resultados se realizó lo siguiente:

- Matriz de necesidades
- Objetivos clave
- Indicadores en 3 ejes (Clima, cultura y comunicación interna)

Actualmente nos encontramos en la definición de las herramientas y acciones para poder cumplir los objetivos clave antes mencionados.

Por otro lado, nuestras principales canales de comunicación son los comunicados formales del área y las reuniones de gerencia con nuestros colaboradores.

Asimismo, en base a los resultados de la encuesta de Clima y cultura, para el 2022 se busca implementar el Módulo Jam, el cual busca ser una plataforma para colgar comunicados e información relevante para todos los empleados de manera interactiva.

Evaluación de desempeño

En TGP contamos con un Plan Estratégico en donde alineamos los objetivos de la empresa y los objetivos profesionales, de acuerdo a los diferentes niveles de la compañía. Frente a ello, realizamos evaluaciones de manera anual y, a partir de los resultados, se definen esquemas de compensación, aumentos salariales, planes de capacitación, programas de sucesión y, por ende, la línea de carrera de cada colaborador.

Para participar del proceso de evaluación de desempeño los colaboradores deben tener más de 6 meses de permanencia hasta el 31 de diciembre de cada año. En base a los resultados se analizan y generan tres niveles de reconocimiento: entrega de bonos, revisión salarial y promoción de puesto.

En el 2021 se comenzó con el proceso de evaluación de desempeño utilizando la herramienta Success Factors. Gracias a ello, en el 2022 se realizará la primera evaluación del

cumplimiento de objetivos con la información cargada en la plataforma.

Colaboradores con evaluación del desempeño por categoría y género de TGP									
Género	Altos gerencia			Subgerentes			Coordinadores		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
Masculino	3	3	3	3	2	2	5	5	5
Femenino	2	2	1	1	1	2	3	3	3

Seguridad y salud de nuestro equipo

Modelo de gestión

La seguridad y la salud constituye un eje central en nuestras operaciones, procuramos proporcionar un ambiente seguro y saludable para nuestros colaboradores, proveedores, contratistas y para los habitantes de las

comunidades localizadas a lo largo de nuestra área de influencia.

El sistema de gestión de salud y seguridad en nuestras operaciones se ha puesto en marcha en base a las directrices de las normas ISO y la normativa peruana.

- ISO 45001: Sistemas de gestión de seguridad y salud en el trabajo
- Ley 29783 y su modificatoria 31246: Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo
- D.S. 005-2012-TR: Reglamento de Seguridad y Salud en el trabajo
- D.S. 043-2007-EM: Reglamento de Seguridad y Salud para actividades de Hidrocarburos
- D.S. 081-2007-EM: Reglamento de Transporte de Hidrocarburos por Ductos
- Normas de otros sectores y las respectivas modificatorias.

Nuestra **Política Integrada** fue aprobada por la Gerencia en marzo del 2021. Junto a nuestro operador COGA, se vigila y vela por el cumplimiento de las directrices que TGP dispone.

En el 2021 la gestión de la seguridad y salud se encuentra bajo responsabilidad del **Supervisor de Seguridad y Salud en el Trabajo** de TGP, elegido por los trabajadores, quien cumple las siguientes funciones:

Velar por el cumplimiento de la normativa, la capacitación y entrenamiento al personal.

De acuerdo a ello, a continuación, describimos nuestros compromisos para la gestión de la excelencia operacional y los resultados de nuestros indicadores durante el 2021:

Nuestros compromisos	Proporcionar un lugar de trabajo sano y en condiciones seguras para nuestros trabajadores, contratistas, proveedores y visitantes, para prevenir lesiones, dolencias, enfermedades e incidentes relacionados con el trabajo.
	Implementar acciones para eliminar los peligros y reducir los riesgos para la Seguridad y Salud en el Trabajo, que pudieran devenir en accidentes o incidentes peligrosos.
	Cumplir con los requisitos legales aplicables y otros compromisos voluntariamente suscritos relacionados con los aspectos de seguridad, medio ambiente, y salud ocupacional.
	Implementar la mejora continua de nuestro Sistema de Gestión Integrado (SGI) ; con la dirección y la participación de nuestros

Nexo entre la parte operativa de COGA y TGP, y el cumplimiento de los requisitos y proveedores. Cumplimiento de todas las participaciones de los estándares de seguridad activa en todos los elementos del sistema de gestión integrado. Prevenir, controlar y reducir la ocurrencia de incidentes en las instalaciones, así como su potencial impacto en las comunidades y el medio ambiente.

Nuestras metas 2021	Índice de frecuencia Neta (IFN) < 0.8
	Índice de frecuencia Bruta (IFB) < 2.0

El cumplimiento de nuestros objetivos se verifica a través de la observancia en el desempeño de los indicadores de gestión o KPI's, cuyas metas son establecidas anualmente, pero para un mejor control son medidos y reportados mensualmente, a través de la organización de personal de SST de COGA. Dichos indicadores son:

Nuestros indicadores 2021	• IFN
	• IFB
	• %Evaluaciones de Campo de Permisos de Trabajo Seguro.
	• Inspecciones de SST.
	• Simulacros de Emergencia.
	• Índice de Capacitación en SST.
	• Cierre de Hallazgos de Inspecciones.
	• Cumplimiento de Objetivos Proactivos.
	• Inmunización del Personal.
	• Índice de Contagios COVID-19.

En esa línea, detallamos las acciones que nos permiten alcanzar nuestros compromisos, metas e indicadores:

Contamos con un comité de seguridad y salud ocupacional, el cual articula nuestras políticas y la de nuestros contratistas en materia de SSO (Seguridad y salud ocupacional).

Contamos con la certificación ISO 45001, y de manera periódica realizamos auditorías internas y externas para el mantener el cumplimiento de las exigencias y requerimientos normativos.

Aplicamos estándares y buenas prácticas de clase mundial, y una política de “cero tolerancia” a las desviaciones.

Constantemente reforzamos los procedimientos de SSO y realizamos reinducciones a todo el personal.

Los resultados de estas acciones se ven reflejados en el buen desempeño de los indicadores en el 2021 y el logro de los objetivos que reportamos a nuestros accionistas y a los entes reguladores tales como OSINERGMIN, MINEM y OEFA

Sobre el comité de seguridad y salud

Para el 2021 se implementó como órgano de gobernanza un comité permanente de seguridad, en el cual se revisan y supervisan frecuentemente los indicadores de gestión (KPI) y los reportes de accidentes o incidentes, manteniendo informada de manera **trimestral** a la alta Gerencia, de los avances y logros alcanzados en la operación. Es en este comité donde se intercambian las mejoras y los resultados de los índices.

De la misma manera, durante el 2021 se eligió al Supervisor de seguridad y salud en el trabajo de la empresa, asignándole como

parte de sus funciones monitorear el cumplimiento de las políticas y normativas vigentes, e implementar buenas prácticas en seguridad en TGP, constituyéndose en el vínculo con nuestro operador COGA. A continuación, detallamos sobre este comité:

Número de mujeres:	0
Número de hombres:	1
Principales actividades:	<ul style="list-style-type: none">• Reuniones periódicas• Revisión de los índices• Difusión de los incidentes / accidentes que hubiera• Planes de mejora• Seguimiento a los planes de mejor• Inspecciones inopinadas a las instalaciones (diferidas en el 2021 debido a las medidas COVID-19).

Nuestras certificaciones

En el 2021 nos sometimos a una auditoría externa trinorma: ISO 9001, IS 14001 y en esta oportunidad certificando la aplicación de la norma ISO 45001 en nuestras operaciones. Dicha auditoría fue realizada por la empresa certificadora internacional TÜV Rheinland, se llevó a cabo de manera virtual siguiendo los protocolos COVID-19, y en la misma se evaluaron aspectos relacionados con el levantamiento y control de información documentaria, actualización, accesibilidad y trazabilidad de documentos, entre otros. Asimismo, y como parte del seguimiento a la certificación, está programada una auditoría de seguimiento por parte de TÜV para mediados del 2022.

Además de la participación activa en las capacitaciones nuestros colaboradores forman parte de los procesos de participación y consulta para el desarrollo y evaluación del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo a través de:

Capacitaciones en seguridad y salud

Durante el 2021 se dio cumplimiento al **Plan de Capacitación Anual** en temas de seguridad y medio ambiente. Los temas de las capacitaciones se determinaron de acuerdo a los contenidos de las Matrices de **Identificación de Peligros y Evaluación de Riesgos (IPER)** y a la legislación aplicable.

En el 2021 estos temas fueron:

- Identificación de Peligros y Evaluación de Riesgos
- Módulo de Salud y Medio Ambiente
- Módulo de Respuesta de Emergencia
- Módulo de Investigación de Incidentes
- Primeros Auxilios
- Capacitación en Seguridad y Salud

El proceso de participación es a través del Supervisor de SST de TGP, elegido por los colaboradores.

La evaluación del sistema de gestión de SST, es realizado a través de auditorías internas y externas que se realizan con frecuencia anual.

El proceso de consulta es a través de la intranet de TGP, donde pueden dejar sus comentarios sobre temas de SST.

La participación del personal alcanzó 85,831 asistentes y alcanzamos 62,522 horas de capacitación, las cifras del año anterior.

Horas de capacitación	2019	2020	2021
H-H de capacitación	106,872	29,807	62,522
H-H de capacitación / H-H trabajadas	1.6	1.0	1.2
Número de asistentes a capacitaciones	120,172	59,742	85,831

Servicios de salud en el trabajo

Contamos con servicios de salud en el trabajo que contribuyen a minimizar los riesgos identificados y evaluados en las matrices IPER. Los principales controles son:

- Pasaporte Médico (EMO, CAMO, Inducción SSO, Protocolo de vacunación).
- Vigilancia de Salud y Atención de Emergencias.
- Monitoreo de Agentes Ocupacionales.
- Capacitación en temas de Salud Ocupacional.
- Plan de Vigilancia, Prevención y Control del COVID-19 en el Trabajo

Identificación peligros laborales

Todas nuestras actividades son evaluadas en matrices de **Identificación de Peligros y Evaluación de Riesgos (IPER)**, donde se valora el riesgo y se identifican los controles para minimizarlos e implementarlos en la operación. De surgir modificaciones en la IPER de la actividad, se realiza por el encargado de la supervisión y revisada por el jefe de área.

Los peligros laborales se determinan a través de los especialistas de nuestro operador COGA, como parte del servicio que presta a TGP. En ese sentido, contamos con procesos de notificación e investigación de incidentes y/o accidentes:

Durante el 2021 se han reportado 4 lesiones por accidente laboral leve sin tiempo perdido IFB=0.8, las lesiones están relacionados con corte, golpes y picadura.

Indicadores de accidentabilidad	2020	2021
Índice de frecuencia neta (Accidentes con tiempo perdido)	0.2	0.0
Índice de frecuencia bruta (Accidentes con tiempo perdido y sin tiempo perdido)	0.5	0.8

Mecanismos de queja y reclamación

- La comunicación de quejas en general por los canales, incluido la Línea de

Proceso de Notificación de un Incidente/Accidente

A través del Supervisor de TGP, el trabajador dentro de las **12 horas** de ocurrido el evento; la comunicación es dirigida al supervisor, jefe inmediato, supervisión de SST y responsable de la instalación.

Proceso de Investigación de un Incidente/Accidente

Se define un grupo investigador que estará conformado por el responsable de la actividad, supervisor, supervisión SST, Jefe y/o Gerente del Área dependiendo de la gravedad del evento. Se determinarán las causas básicas y el establecimiento de acciones para

Seguridad patrimonial

Teniendo en cuenta la continuidad de la coyuntura COVID-19 y el inicio de un nuevo Gobierno, que ha hecho referencias directas al gas de Camisea, se informa lo siguiente:

Hitos en la seguridad y salud de las personas 2021

Implementamos mejoras relevantes en el protocolo de atención y respuesta en la detección de casos COVID para TGP, COGA, contratistas y reguladores.

- El protocolo fue certificado por organismos externos, SGS fue la empresa contratada para el proceso de certificación de nuestros controles COVID-19 en la operación (se condujo una auditoría de certificación y 5 de refuerzo), siendo la primera empresa de hidrocarburos en obtener dicha certificación.

Los cambios más importantes en el protocolo son:

- Se instalaron protocolos y planes COVID-19 de acuerdo con los lineamientos de la autoridad de salud, sanitarios y de los riesgos específicos identificados y

sus mandos ubicados en el Área de Influencia Directa del STD, lo que ha permitido obtener de manera oportuna los apoyos solicitados.

- En relación con las iniciativas Hatun Cusa de Seguridad Patrimonial, se ha avanzado en la implementación de cercos en la Estación de Bombeo 4 (PS4) y Base de Operaciones Kiteni; estando en proceso la implementación de iluminación y cámaras de CCTV para la PS4, PCK, PCCH, PS3, AK y PS2.
- Se cumplió con el proceso de implementación de un nuevo Servicio de Vigilancia privada, cuya buena pro fue obtenida por la empresa Prosegur.

La vigilancia privada continúa efectuando los controles de acceso a las instalaciones y monitoreando el Sistema de CCTV a lo largo del STD, sin novedad.



Desafíos 2022

- Mantener los índices de frecuencia de incidentes y accidentes por debajo de la meta establecida para cada uno de ellos: Frecuencia neta 0.8 y frecuencia bruta 2.0
- Cumplir con los estándares de seguridad, higiene y salud dentro de las metas establecidas: 0 accidentes incapacitantes
- Mantener contenida y controlada la propagación de casos positivos de Covid 19 dentro de la operación.

DESARROLLO DE COMUNIDADES

GRI 103-1 | GRI 103-2 | GRI 103-3 | GRI 102-41 | GRI 102-42 | GRI 102-44 | GRI 413-1 | GRI 413 -2 |

Modelo de gestión

Buscamos ser aliados de nuestras comunidades para que sean protagonista de su propio desarrollo, mediante un proceso de identificación de objetivos comunes.

Contamos con lineamientos estratégicos establecidos en el Plan de sostenibilidad y el Plan de Gestión Social para la gestión del desarrollo de nuestras comunidades. En TGP nos encargamos del desarrollo y supervisión del planeamiento estratégico diseñado. Por su parte, COGA, a través del área de Gestión Social, monitorea y/o ejecuta los compromisos; Igualmente, se encarga de la prevención y el manejo del conflicto así como del

fortalecimiento del relacionamiento con las comunidades, las iniciativas sociales, el respeto y la valoración de la cultura y costumbres, fomentando así la generación del valor compartido. Asimismo, nuestro Operador Calificado COGA, se encarga de llevar a cabo la atención y gestión de manera focalizada en nuestras tres bases operativas en costa (San Clemente - Ica), sierra (Huamanga - Ayacucho) y selva (Kiteni - Cusco). En cada una de las bases se encuentran supervisores y coordinadores de gestión social quienes son los responsables de implementar las acciones planificadas con la comunidad y/o área directa de influencia (1.5km al margen del gaseoducto) que corresponde.

En TGP tenemos el compromiso ético de conducir nuestra operación de forma social y ambientalmente responsable, posicionándonos como un “buen ciudadano corporativo” que informa sus actividades, ajustándose a la ética y al respeto por las personas, su cultura y el medio ambiente. En esa línea, el Plan de Gestión Social (PGS) tiene como pilares fundamentales la implementación de cinco programas dirigidos a la población de nuestra área de influencia:

Programa de Comunicación Social (PCS)

establece mecanismos de comunicación eficiente y permanente con la población local a través de sus autoridades locales; contribuyendo de esta manera a establecer y fortalecer relaciones de mutua colaboración, entre la empresa y sus grupos de interés, basados en la transparencia y la confianza

Programa de Mano de Obra Local (PMOL)

por su parte está orientado a gestionar de manera eficiente la demanda de mano de obra local de acuerdo a los requerimientos de la empresa en sus fases de operación y, mantenimiento.

Programa de Monitoreo Ambiental

Comunitario (PMAC) está diseñado para generar información independiente, confiable y responsable desde las comunidades nativas y un asentamiento rural del ámbito de influencia directa de TgP, acerca de los posibles impactos sociales y ambientales del STD.

Programa de Gestión de Conflictos y Negociaciones (PGCN)

tiene como objetivo prevenir y resolver conflictos a través de procesos de negociaciones justas y equitativas.

Programa de Apoyo al Desarrollo Local (PADL)

contribuye con el desarrollo local sostenible de las poblaciones involucradas a través de proyectos de desarrollo social

6,800
Personas
beneficiadas por
el proyecto KP8

Como parte de nuestros compromisos asumidos, durante el 2021, COGA implementó los proyectos derivados de la atención de la emergencia del KP8. Estos proyectos tienen como finalidad la entrega de equipos y materiales. Compromisos de Proyectos Sociales derivados de la atención de la emergencia del KP 8+900 – Selva.

- Número de comunidades: 28.
- Número de proyectos comprometidos: 31.

Estado de los proyectos

Proyectos culminados	15
Proyectos en ejecución	13
Proyectos en re-negociación de acuerdos	03

Los proyectos del KP8 beneficiarán a 6,800 personas. De los 31 proyectos, 14 fueron re-negociados (45%) y se encuentran cerrados o en proceso de ejecución.

Comunidades de AID

Priorizamos la generación de valor y de confianza en la relación con nuestros grupos de interés. Buscamos mantener una comunicación oportuna y transparente con las 189 localidades de nuestra área de influencia; contribuir a su desarrollo social y económico, promover su cultura y diversidad; así como desarrollar una adecuada gestión de riesgos, que permita generar alertas tempranas frente a conflictos sociales.

La población en estos territorios tiene diferentes costumbres, idiosincrasias y lenguas, se caracterizan por sus altos niveles de pobreza (alcanzándose un 38.9%5 en la región de Huancavelica), una baja presencia del Estado, ausencia de servicios básicos públicos y difíciles vías de acceso. Nuestra gestión social trabaja de manera alineada a estas características, bajo las directrices de nuestro Plan de Gestión social, documento que guía nuestra ejecución estableciendo procedimientos, indicadores y metas para cada una de nuestras acciones.

Tipo de comunidades 2021



Resultados de nuestros 5 programas sociales

Programa de Mano de Obra Local (PMOL).

Se ha beneficiado a 902 personas en los tres sectores de operación: selva, sierra y costa, fortaleciendo las competencias técnicas de los beneficiarios y el relacionamiento social con las comunidades.

Programa de Gestión de Conflictos y Negociaciones (PGCN).

Se cerraron 401 negociaciones por compensación por compra venta, usufructo, daños y/o servidumbre.

Programa de Apoyo al Desarrollo Local (PADL)

Campaña Navideña 2021.

Objetivo: Contribuir con el acceso a una canasta de víveres con productos de primera necesidad y un presente para las familias beneficiadas de las localidades del AID, a fin de apoyarlas en las fiestas navideñas que se celebrarán en el marco del proceso de declaratoria de emergencia sanitaria por el COVID19.

Durante el 2021, se realizó la entrega de 7,765 canastas de alimentos, kits de bioseguridad y presentes navideños para familias provenientes de 78 localidades de nuestra área de influencia en costa, sierra y selva como medida de apoyo para afrontar el estado de emergencia sanitaria nacional.

Pinjueño

Programa de Monitoreo Ambiental y Comunitario (PMAC)

Proyectos de inversión social

En el 2021, el PMAC ha matizado sus herramientas y estrategias, así como potenciado sus componentes, vinculado a los proyectos de inversión social e intervención de procesos estratégicos de generación de valor compartido, estudios realizados del **Monitoreo Participativo** realizado con el objetivo mensual y con la colaboración activa de los ayos y monitores ambientales, técnicos, así como coordinador; se desarrollaron las acciones y estrategias para la vigilancia ambiental y geomorfológica del derecho de vía (DdV) en el std. Contribuyó como alerta temprana permitiendo prevenir y actuar a tiempo ante posibles riesgos al STD.

Desarrollamos el **Fortalecimiento de Capacidades para los monitores ambientales** vinculándose al crecimiento de las capacidades técnicas brindando apoyo técnico y

El progr
19, ado
reempla
mecanis
Se real
folletos
influen
comple
mensaje
existían
disponía

Resulta
Número
Número
Porcent

necesidades de cada comunidad, priorizando trabajar en alianza con actores locales y regionales para generar sinergias.

Durante el 2021 nos enfocamos en la Comunidad Nativa (CN) Camaná en Cusco y en la Comunidad Campesina (CC) de Chiquintirca en Ayacucho. Los proyectos fueron los siguientes:

Becas TGP

Selva

A la fecha TGP ha otorgado las 15 becas educativas a los jóvenes seleccionados por la Comunidad Nativa de Camaná, según la siguiente división acordada con la directiva comunal :

3 becas en el Instituto Condoray en Cañete, Lima.

12 becas a jóvenes que estudiarán en la ciudad del Cusco bajo la supervisión de la Asociación Kallpa.

Pese a la pandemia, durante el 2021 la formación se mantuvo de manera virtual.

Sierra: Durante el 2021 se iniciaron las gestiones para llevar a cabo el inicio del Programa de Becas para la CC de Chiquintirca.

Cultura

Evento Perú Sostenible: Fuimos patrocinadores del evento online “Perú Sostenible” en el año 2021, el cual busca que el sector privado contribuya con el desarrollo sostenible del país.

El evento contó con 76 panelistas invitados y con más de 2800 inscritos; asimismo, se alcanzó más de 380 000 usuarios y 29 organizaciones aliadas

capacitaciones sobre los aspectos técnicos del monitoreo ambiental y geotécnico del DdV del STD. A su vez también se ha incluido el desenvolvimiento de habilidades blandas. Los monitores ambientales lograron fortalecer la confianza en sí mismos pudiendo hacer replicas educativas y compartir sus conocimientos a sus comunidades.

Parte de la formación en **Educación Ambiental**, se implementó la metodología *design thinking* como herramienta didáctica y personalizada para el desarrollo de las actividades artísticas y culturales realizadas con las y los estudiantes. En todas estas prácticas se realizó el curso de Plan de Gestión Social y Plan de Relaciones Comunitarias, el cual fue aprobado en el PMAO de Operaciones de TGP y sus diversas formas de comunicación.

Posibles impactos TICs

- Empleo local remunerado
- El uso de aplicaciones, herramientas básicas del celular como la cámara, búsqueda de información online y uso de plataformas virtuales como una forma constante para comunicarse, difundir y acceder a diversidad de información educativa de gran utilidad para inspirar variedad de proyectos e iniciativas en la vida comunitaria
- Posible deterioro de terrenos de cultivos, aguas y/o recursos forestados en territorio de las comunidades y/o centros poblados
- Posible generación de conflictos

Además, se incrementó la **participación de niñas y adolescentes**. En el caso de las monitoras ambientales, se incrementó su empoderamiento mediante el acceso a la educación y fortalecimiento de las habilidades blandas

Presión sobre territorio de las comunidades por parte de población inmigrante

Expectativa de desarrollo de obras y proyectos

Incremento de población que prosigue estudios superiores y/o técnico

Incremento de los conocimientos técnicos en el personal local

Donaciones 2021

Zona	¿Qué donó?	Valorización	A qué localidad y/o instituciones
COSTA	Financiamiento de compra de 25 tanques de agua.	S/ 14,650.00	CP Hualla Chica
	Financiamiento de la reparación de la cocina comunal	S/ 17,535.80	CP Auquix
	Financiamiento de limpieza de quebrada	S/ 17,900.00	CP La Hoyada - Ranchería
	26 tanques de oxígeno	S/ 67,340.00	Centros de salud de Huáncano, Humay y Bernales
	Entrega de materiales de bioseguridad	S/ 45,200.00	Centros de salud de Huáncano, Humay y Bernales
	2,298 canastas navideñas (canasta, 05 mascarillas, 02 alcohol en gel, 03 pelotas y 01 inflador)	\$ 92,609.40 dólares	31 localidades de los distritos de Humay y Huáncano

SIERRA	1,940 canastas navideñas. (canasta, 05 mascarillas, 02 alcohol en gel, 03 pelotas y 01 inflador)	\$78,182.00 dólares	13 localidades
	II Foro Nacional de la Vicuña	S/. 5,000.00	C.C Huayrata C.C Ayavi C.C Santa Rosa de Tambo
	Un laboratorio fijo convencional para procedimientos moleculares	S/200,000.00	Localidad de San Miguel, Provincia La Mar, región Ayacucho

SELVA	3,527 canastas navideñas (canasta, 05 mascarillas, 02 alcohol en gel, 03 pelotas y 01 inflador)	\$/ 142,138.10	34 localidades
	Apoyo por Aniversario del Nuevo Distrito Cumpirushiato	S/16 000.00	Distrito Cumpirushiato
	Fortalecimiento institucional para comunicación virtual	S/ 5 450.00	Comité de Gestión del Bajo Urubamba (CGBU)

Hitos en el desarrollo de comunidades 2021

- El reingreso exitoso a campo de los Programas Sociales, siguiendo los protocolos necesarios para evitar contagios en poblaciones vulnerables como lo son las comunidades campesinas y nativas. Se lograron ejecutar con normalidad los Programas de Nutrición, Campañas médicas y el Programa de Becas. Para esta implementación se revisaron los componentes de los programas y se replantearon, sustituyendo actividades de riesgo de contagio.

CUMPLIMIENTO DE COMPROMISOS

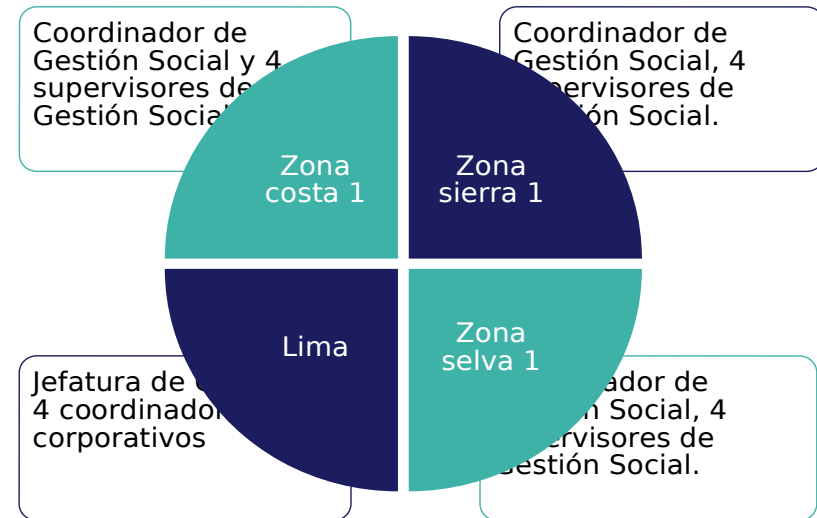
GRI 103-1 | GRI 103-2 | GRI 103-3

Desafíos 2022

- Ampliar el alcance de los Programas Sociales en otros territorios, adaptándolos a su idiosincrasia, cultura y visión.
- Continuar con la implementación de los Protocolos de bioseguridad para evitar contagios en poblaciones vulnerables



monitoreo y cumplimiento de la gestión. Debido a la coyuntura, se han implementado otros canales de relacionamiento con las comunidades, a través de plataformas virtuales y redes sociales (recurso tecnológico).



Modelo de gestión

En TGP identificamos nuestros compromisos con las poblaciones y priorizamos su atención para fortalecer y/o mantener relaciones armoniosas con las localidades del área de influencia.

Esto se viene logrando a través de mecanismos internos y una estrategia que nos permite jerarquizar de acuerdo a la criticidad y antigüedad de los compromisos asumidos con las comunidades y poseedores individuales.

En ese sentido, para la gestión y cumplimiento de compromisos, contamos con un equipo humano asignado al relacionamiento,

TGP se encarga de la supervisión y cumplimiento de los compromisos. Mientras nuestro Operador Calificado COGA, a través del área de Gestión Social, se encarga del monitoreo y/o ejecución de los compromisos; así como de la prevención y el manejo del conflicto, y del fortalecimiento del relacionamiento con las comunidades ubicadas en el área de influencia, el respeto y la valoración de la cultura y costumbres, fomentando la generación del valor compartido.

Compromisos asumidos

KP8

Chiquintirca

cuales destaca la entrega de cocinas mejoradas, paneles solares y medicación. Se atribuye a 2022 la ejecución profesional de este compromiso de la CC de Chiquintirca a través de un programa de becas integrales. Se espera brindar acompañamiento educativo y psicológico durante el tiempo de duración del programa.

Proyectos de desarrollo económico: Se espera culminar con la elección de los proyectos de los 25 anexos de la comunidad. Asimismo, durante el 2022 se busca iniciar con los expedientes técnicos y ejecución de los primeros proyectos.

A través de los procesos de dialogo y acuerdos, que permitieron validar y/o actualizar los compromisos asumidos, durante el 2021 se priorizó la atención de los siguientes compromisos:

Posta Médica en el Valle Puguientimari - Zona Selva

Compromiso: Construcción de un puesto de salud que beneficiaría a las localidades ubicadas en el Valle Puguientimari: AR Changuiro, AR Mapotoato, AR Puguientimari Margen Izquierda, AR Puguientimari Margen Derecha y AR Pomoreni.

Acciones realizadas previas al 2021: : La Comunidad ha manifestado su solicitud de cambio de compromiso

Resultados: Se ha logrado tomar acuerdos con las cinco (5) localidades del Valle Puguientimari para cambio de compromiso. Se entregarán materiales, equipos y maquinaria a cada una de las localidades.

Estado actual: Proceso de diálogo y toma de acuerdo cerrado. Se han firmado acuerdos de cambio de compromiso con las cinco (5) localidades involucradas

Vinchos y Pinao

Camaná

Remediación por impacto de las operaciones

Proyectos educativos: Contribuir a la formación técnica de los jóvenes de la CN de Camaná a través de un programa de becas integrales. Se espera brindar acompañamiento educativo y psicológico durante el tiempo de duración del programa.

Proyectos de desarrollo económico: Mediante este proyecto se espera contribuir con el desarrollo económico de la CN de Camaná mediante la entrega de embarcaciones

requeridos. Para el 2022 se espera concluir con la entrega de este bien a la comunidad.

Programa de nutrición y salud: En el 2021 se concluyó con el 88% de ejecución de las siguientes etapas del Programa de

nutrición: ejecutándose las siguientes actividades: instalación de núcleos de vigilancia, implementación de biohuertos, dosaje de hemoglobina, sesiones educativas y demostrativas, entre otras. A través de las mesas de diálogo que se implementan en nuestras áreas de influencia, durante el 2021 los compromisos

en las localidades Shimaa y Puguentimari se modificaron a solicitud de las comunidades:

Escuela Rural en la Comunidad Nativa Shimaá - Zona Selva

Compromiso: Construcción de una escuela de alternancia en beneficio en la CN Shimaá

Acciones realizadas previas al 2021: TGP construyó un puesto de salud en el año 2005, el cual no contó con las condiciones adecuadas para su funcionamiento debido a la emisión de gases naturales sulfurosos en la zona. Debido a ello el funcionamiento de la posta no fue aprobado por la Diresa.

1) Comunidad d Campesin a Vinchos Durante el 2019 se instaló Mesa de Diálogo entre la CC Vinchos, TGP y el Ministerio de Energía y Minas a través de la Oficina General de Gestión Social (OGGS) como facilitador. La CN Shimaá envió carta solicitando cambio de compromiso requiriendo el mejoramiento de un camino comunal. A la fecha se viene restando 5 reclamos a nivel

Reclamos: 5 reclamos a nivel comunal, en forma posterior la Comunidad presentó 2 reclamos adicionales relacionados a indemnización y retiro de actividades que demandan el cierre de este compromiso.

Estado actual: En proceso de diálogo y toma de acuerdo. Este acuerdo permitirá ingresar a la Comunidad para realizar actividades de operación y mantenimiento del STD en condiciones óptimas.

Estado actual: cerrado.

2) Comunidad d Campesin a Chiquintir ca Durante el 2021, se logró reactivar la mesa de diálogo bajo la modalidad virtual y presencial

Estado actual: En proceso de atención.

3) Comunidad d Campesin a Pinao Yan tapacha Durante el 2019, se instaló Mesa de Diálogo entre la CC Vinchos, TGP y el Ministerio de Energía y Minas a través de la Oficina General de Gestión Social (OGGS) como facilitador.

Reclamos: 5 reclamos a nivel comunal, en forma posterior la Comunidad presentó 2 reclamos adicionales relacionados a indemnización y retiro

Contamos con una Matriz de seguimiento de compromisos, mediante la cual TGP supervisa la implementación y ejecución del avance previsto anualmente. Asimismo, se realiza el seguimiento mensual de avance de las metas anuales mediante la matriz antes descrita.

Mesas de diálogo

Durante la Emergencia Nacional por las graves circunstancias que afectan la vida de la Nación a consecuencia del brote del COVID-19, declarado por el Estado peruano mediante Decreto Supremo N° 044-2020-PCM, TGP diseñó protocolos para el reinicio de negociaciones individuales, comunales y mesas de diálogo en forma remota, la cual viene implementando desde el 2020.

A la fecha se cuenta con proceso de negociación individual / comunal y mesas de diálogo que contempla reuniones de modalidad virtual y/o presencial.

Durante el 2021, hemos tenido 03 mesas de diálogo activas:

Durante el 2021, se cerraron 401 negociaciones por compensación por compra venta, usufructo, daños y/o servidumbre. Los principales motivos de las negociaciones fueron:

acuerdo integral. El acuerdo recoge una compensación económica que incluirá el financiamiento de dos locales comunales y la contratación de un servicio tercerizado para el retiro de piedras

Estado actual: cerrado.

- Compensación por daños a propiedad privada para realización de trabajos de operación y mantenimiento del STD.
- Compensación por daños a propiedad privada por impacto de obras en terrenos y cultivos no previstas.

Hitos en el cumplimiento de compromisos 2021

- Se cerraron 2 mesas de diálogo con la CC de Vinchos y Pinao Yantapacha. Asimismo, se reactivó la mesa con la CC de Chiquintirca

Desafíos 2022

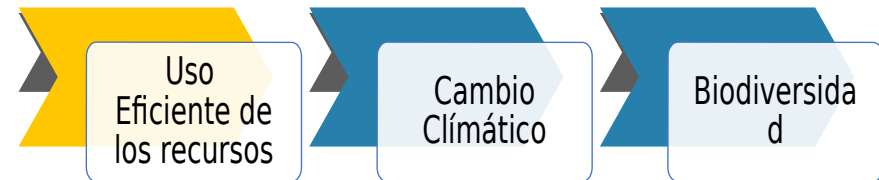
- Continuar con el cumplimiento de los compromisos asumidos con las comunidades del AID, con una comunicación bidireccional y continua de manera que se pueda facilitar la coordinación y ejecución de los mismos.
- Gestionar adecuadamente y mejorar los tiempos de respuesta de los reclamos recibidos.

USO EFICIENTE DE LOS RECURSOS

GRI 103-1 | GRI 103-2 | GRI 103-3 | GRI 302-1 | GRI 302-4 | GRI 303-1 | GRI 303-2 | GRI 303-4 | GRI 303-5 | GRI 304-2 | GRI 304-3 | GRI 305-1 | GRI 305-2 | GRI 306-2 | GRI 306-3 | GRI 306-4 | GRI 306-5

Modelo de gestión

Nuestro modelo de gestión ambiental se enmarca en tres pilares de la gestión: Biodiversidad, Cambio climático y Uso eficiente de



recursos (agua, energía e insumos). En este apartado, pondremos mayor énfasis en el primer pilar como tema material.

Uso Eficiente de los recursos

El objetivo es contribuir con el uso eficiente y sostenible de los recursos naturales, buscando la generación de valor en la gestión. En ese sentido, establecemos lineamientos para promover el uso eficiente del recurso hídrico, energético e insumos durante las operaciones.

La gestión del uso eficiente de recursos constituye uno de los pilares de la gestión ambiental sostenible. Mediante nuestro operador COGA, liderada por el área de Medio Ambiente y quienes a la vez reportan a su Gerencia Socio ambiental y Seguridad Patrimonial, se impulsan y planifican actividades e iniciativas para la implementación y participación de las distintas áreas de la organización.

Por otro lado, anualmente establecemos objetivos y metas en el marco de la gestión ambiental y se asignan recursos financieros para alcanzar lo planificado en la eficiencia de los recursos.

Para una mejor gestión en el uso eficiente de los recursos nos basamos en tres enfoques principales y su respectivo indicador: Agua, energía e insumos

31%
Reducción
consumo
hídrico

- Reducción en consumo de agua (%)
- Reducción en consumo energético (%)
- Reducción en generación de residuos (%)

Actividades 2021

Se implementaron dispositivos reductores de caudal en los caños de la mayor parte de bases operativas, los mismos que ayudan a controlar el flujo al momento de apertura de los caños, reduciendo el consumo de agua en cada uso.

El traslado del personal de oficinas en Lima, desde la base operativa del City Gate en Lurin a las oficinas de San Isidro. Este cambio originó la desactivación operativa del City Gate (que incluía comedor, jardines, área deportiva, entre otros) registrando una importante reducción en el consumo hídrico en comparación de las oficinas administrativas. En 2021, se implementó un nuevo modelo de contrato de Operación y Mantenimiento, el cual generó una optimización de los recursos disponibles en campo. A su vez,

Buscamos proteger el recurso hídrico, evitando y mitigando los impactos que nuestras operaciones podrían generar al recurso disponible en las zonas donde trabajamos. La gestión del recurso hídrico es compleja debido a la variabilidad de uso de agua y ubicación de nuestras operaciones.

En las operaciones no se realiza un consumo intensivo del recurso hídrico, el uso es principalmente doméstico, que equivale a un consumo total de agua del 65%. El 35% se utiliza para fines industriales como la construcción de obras geotécnicas y el riego de vías, este último como control ambiental para evitar la generación de polvo en las vías públicas.

En ese sentido, nuestro objetivo apunta a una mayor eficiencia en el consumo doméstico a través de mejores prácticas que conlleven a un consumo eficiente del recurso.

Es importante mencionar que, en el Perú la legislación nacional, de acuerdo a la ley general de recursos hídricos, para la obtención de un derecho de uso de agua se requiere previamente hacer una evaluación de la fuente natural, identificando su caudal ecológico y demanda hídrica. En base a ello la autoridad, previa evaluación, autoriza el uso y el caudal disponible descartando la posibilidad de generar estrés hídrico en la zona.

Durante el 2021 se registró una reducción del consumo hídrico en 31% respecto al año base 2018, las mismas que se justifican en diversas iniciativas y actividades que contribuyeron a la reducción:

Filtración de agua

En nuestras operaciones no se efectúan vertimientos de agua o efluentes. Realizamos un proceso denominado infiltración de agua de nuestros efluentes de origen doméstico, los mismos que posterior tratamiento son infiltrados en el suelo por intermedio

Enfoque agua

Aseguramos previamente el cumplimiento de la normativa ambiental a través de un tratamiento de los efluentes mediante

campamentos se redujo el consumo hídrico.

Los efectos de la pandemia también han impactado en la reducción del personal en campo, influenciando también en la reducción del consumo hídrico en las oficinas administrativas y en menor medida en los campamentos operativos y temporales en campo.

plantas de lodos activados, lo que garantiza que los efluentes domésticos residuales provenientes de las instalaciones sean tratados y cumplan con la normativa ambiental aplicable, DS 037-2008-PCM, que establece los Límites Máximos Permisibles para el subsector hidrocarburos.

Como parte del manejo del efluente previo a la infiltración, se monitorean los parámetros físicos y químicos del efluente tratado, con la finalidad de asegurar que el agua cuente con la calidad necesaria para no generar impactos durante la infiltración.

Adicionalmente se monitorean los cuerpos de agua natural cercanos, para asegurar que los mismos mantengan su calidad y que no exista algún tipo de influencia por parte del desarrollo de las operaciones de TGP.

Agua como recurso compartido

Desarrollamos actividades con el fin de reducir el consumo del recurso natural en nuestras operaciones. De esta manera, contribuimos a una mayor disponibilidad del recurso para el medio y sus grupos de interés.

Adicionalmente, a través del **Programa de Monitoreo Ambiental Comunitario (PMAC)**, se desarrollan campañas de educación ambiental, donde se incluye distintos aspectos para el uso responsable del recurso hídrico en las comunidades del área de influencia del proyecto. Se trasladan iniciativas y se fomenta el consumo responsable a los distintos grupos de interés

Consumo de agua según bases operativas y campamentos permanentes (m3)

Instalación	Consumo 2019	Consumo 2020	Consumo 2021
-------------	--------------	--------------	--------------

Bases operativas y estaciones de bombeo	107,923.08	71,150.66	63,233.48
Campamentos temporales y obras de geotecnia	30,168.92	28,964.61	31,183.09
Total	138,092.00	100,115.27	94,416.57

Capacidad de tratamiento de aguas residuales (m3/día)

	2019/2020		2021	
PTARD	Volumen en (m3/día)	Disposición de agua tratada	Volumen en (m3/día)	Disposición de agua tratada
Kiteni	24	24	24	24
PS2	12	12	12	12
PS3	23-36	23-36	23-36	23-36
PS4	5	5	5	5
San Clemente	35	35	35	35

Tratamiento de efluentes

Planta de Tratamiento	2019 Volumen (m3)	2020 Volumen (m3)	2021 Volumen (m3)
PTARD - Kiteni	9,109.02	8,693.30	7,267.31
PTARD - PS2	1,128.23	2,298.30	2,061.20
PTARD - PC KP127	14,028.69	12,522.40	15,521.41

PTARD - PS3	7,633.78	5,093.90	4,065.38
PTARD - PCCH	11,426.47	8,276.80	7,759.78
PTARD - PS4	1,542.71	975.50	1,004.11
PTARD - San Clemente	4,198.74	2,503.60	99.03
Total	49,067.64	40,365.60	37,758.22

39%

Reducción de consumo eléctrico

Como parte de nuestra política de sostenibilidad, identificamos e implementamos constantemente iniciativas orientadas a la eficiencia y optimización en el consumo energético. En base a ello, como parte del plan de reducción de emisiones de gases de efecto invernadero, se establecen iniciativas que contribuyan a la mitigación de las emisiones, basados en la optimización del consumo energético.

Durante el 2021, en cuanto a la energía eléctrica consumida en oficinas y/o instalaciones conectadas al sistema eléctrico nacional, se registró una reducción del 15% de consumo eléctrico en comparación con el 2020 y de 39% en comparación con el 2018. Esto debido principalmente a la desactivación del City Gate de Lurín a inicios del 2020, así como por el efecto Covid19 que ha restringido la presencia de personal en campo y en oficinas.

Consumo energético (TJ) (GRI 302-1)

Enfoque energía					
Fuente Consumo Consumo Consumo					
Gas natural (GWh)	1154.37	984	939.00		
Fueloil (Lt)	2,367,782	1,242,945	1,559,241.50		
Electricidad (KWh)	2,866,471	2,303,729	1,948,171		
Actividades consumidas a (KWh)	28	29	50		
Optimización en el consumo de fuel gas en Plantas Compresoras					
Optimización de los niveles de lingack en el STD					
Año	Optimización de los mantenimientos de equipos rotantes (Estaciones de Bombeo)				
	PS1	PS2	PS3	PS4	Compresora a Kámani
2019	273.6	253.46	240.10	218.25	2263.059
2020	32	91	91	91	890.7325
2021	277.2	242.20	237.49	212.92	1947.988
	63	4	4	8	5
2020	267.4	231.89	226.46	216.24	1809.736
2021	89	8	6	2	606.583
Optimización de generación eléctrica Los Altos P53, proyecto en evaluación, que de ser viable podría reducir el consumo energético en la instalación (Iniciativa en evaluación)					

Enfoque insumos

El objetivo principal de la gestión eficiente de insumos, está enfocado a la gestión de residuos, este pilar, tiene como objetivo el de establecer lineamientos que contribuyan al uso eficiente de los insumos utilizados en la operación y mantenimiento del Sistema de Transporte por Ductos, minimizando la generación de residuos a lo largo de la cadena de valor.

Para ello, se establecen iniciativas que contribuyan a la reducción en la generación de residuos, a través de prácticas de aprovechamiento de insumos, reúso y cambios en empaques, entre otros.

Actividades 2021	<i>Desactivación de oficinas administrativas en el City Gate de Lurín</i>
	<i>Reestructuración del servicio principal de mantenimiento A&M</i>
	<i>Cambio en el uso de envases plásticos descartables por envases reutilizables</i>
	<i>Desactivación de PTARD de San Clemente y conexión al sistema sanitario municipal</i>

Consumo indirecto de energía (KWh) (GRI 302-1)

Año	Base Kiteni	Base Ayucuch o	Base Lurín	Oficina San Isidro (TGP)	San Clemente
2019	619,177.00	193,815.31	1,636,846.20	90,772.09	326,435.47
2020	689,982.00	148,425.07	1,009,381.24	228,288.63	228,288.63
2021	604,224.00	142,818.22	896,507.52	61,618.40	321,281.55

45%

Reducción
residuos
sólidos

En el 2021 se retomaron las actividades de mantenimiento a lo largo del Sistema de Transporte por Ductos, en la misma magnitud previa al estado de emergencia por COVID-19, el cual originó la postergación de algunas actividades de campo durante el 2020. En el 2021 la generación de residuos sólidos fue de 644 TM, lo que representa una reducción total

del 45% respecto al año base 2018, evitando la generación de 576TM de residuos sólidos.

Entre las principales iniciativas que han contribuido en la reducción en la generación de residuos podemos mencionar:

Como parte del programa de reciclaje y reaprovechamiento de residuos, durante el 2021 se logró reciclar un total de 128 TM, lo que representa el 20% del total de residuos generados, adicionalmente a ello, a través del proceso del compostaje se logró reaprovechar un total de 154 TM de residuos orgánicos, lo que representa el 24% del total de residuos generados.

A finales del 2020, se firmó el convenio con la Institución Aldeas Infantiles SOS, organización que atiende a niñas, niños, jóvenes y familias que se encuentran en situación de vulnerabilidad, con la finalidad de donarles los residuos reciclables que puedan generar valor económico para la institución y así contribuir con la alimentación, vestimenta y educación de los niños sin hogar que forman parte del programa. Durante el 2021 se logró beneficiar a Aldeas Infantiles con la donación de 44TM de residuos reciclables.

Gestión de Residuos

Año	Peligros o TM	No peligroso	Total TM
-----	------------------	-----------------	----------

128TM

Reciclaje y
reaprovechamie
nto

		TM	
2019	380.2	833.87	1214.07
2020	181.52	481.18	662.68
2021	178.58	464.02	642.60

Residuos reciclados

Año	Total de residuos reciclado TM
2019	321.18
2020	155.51
2021	127.94

Clases de residuos sólidos	Clasificación	Generación Anual TM		
		2019	2020	2021
Residuos Industriales	Peligroso	379.78	180.54	176.57
Residuos Biocontaminados		0.42	0.98	2.00
Residuos Inorgánicos	No Peligroso	370.95	223.1	221.42
Residuos Orgánicos		380.27	229.43	215.07
Residuos Metálicos		82.65	28.65	27.54

Generación de compost

Año	Residuos	Compost
-----	----------	---------

	compostables TM	obtenido TM
2019	232.757	18.82
2020	183.789	13.08
2021	154.08	10.796

Cambio climático

Nuestro compromiso es realizar iniciativas para la reducción de gases de efecto invernadero (GEI). Durante el 2021 se continuaron implementando iniciativas que contribuyen a la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero de

Actividades 2021 Optimización en el consumo de fuel gas en Plantas Compresoras, logrando una mejor eficiencia en la dinámica transporte/combustible

optimización de los niveles de linepack, mediante la reducción del tiempo de autonomía del STD

la optimización de equipos rotantes, mejorando las frecuencias de inspección y mantenimiento en las estaciones de bombeo

reemplazo de la aeronave Bell 412 por una de mejor eficiencia operativa y con menor consumo de combustible (H-145).

26%
Reducción de
emisiones

manera gradual:

Durante el año 2021 se implementó una nueva iniciativa orientada a la planificación de vuelos, reduciendo el número de horas y por consiguiente el consumo de combustible. La medida de eficiencia tiene como meta la identificación de rutas o secuencia óptima, mejorar la ocupación de helicópteros y reducir horas de vuelo.

Asimismo, se registró una total de 281,795 tCO₂e de emisiones globales. Lo que representa una reducción del 26% en las emisiones globales respecto al año base 2015. La reducción de las tCO₂eq en el 2021 se ha debido principalmente a la disminución de venteos (liberación de gas) y al menor consumo de gas natural en fuentes de combustión estacionarias, debido a la menor demanda de transporte de gas natural.

Inventario de Emisiones de Gases de Efecto Invernadero			
Alcances	t CO ₂ eq		
	2019	2020	2021
Alcance 1	283,758.38	350,738.1	281,388.5
Alcance 2	598.23	485.2	406.5
Huella de Carbono Alcance 1+2	284,356.60	351,419.6	281,795.0

Total de gases emitidos (Alcance 1)			
Componente	2019	2020	2021
Emisiones CO₂ (t)	240,311.52	201,855.60	194,363.59
Emisiones CH₄ (tCO₂eq)	43,297.25	148,769.11	86,910.34
Emisiones N₂O (tCO₂eq)	149.61	113.38	114.53
Emisiones HFC (tCO₂eq)	0.00	0.00	0.00

Total de gases emitidos (Alcance 2)			
Componente	2019	2020	2021
Emisiones CO2 (t)	597.04	484.210	405.695
Emisiones CH4 (tCO2eq)	0.54	0.440	0.370
Emisiones N2O (tCO2eq)	0.64	0.520	0.433
Emisiones HFC (tCO2eq)	0	0.000	0.000

Biodiversidad

La gestión de la biodiversidad busca primordialmente trabajar en un enfoque preventivo de los impactos potenciales que pudieran surgir en el STD. Por lo que se ha diseñado un plan de gestión basado en la jerarquía de la mitigación, en los estándares establecidos por el IFC y el Principio de la Prevención de La Ley General del Ambiente, (Ley N° 28611, Art.VI).

El plan de Gestión de Biodiversidad de TGP se encuentra alineado también con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), específicamente con los objetivos 15 - Vida de ecosistemas terrestres y 17 - Alianzas para lograr los objetivos. De igual manera, se encuentra alineado con los objetivos de la

Política Nacional del Ambiente al 2030 y los objetivos país en lo que respecta a conservación y recuperación de la biodiversidad.

El plan de gestión de biodiversidad cuenta con cuatro programas que engloban todos los lineamientos de gestión:

Protección de hábitats críticos

Busca establecer estrategias para el cuidado de la biodiversidad, con el objetivo de evitar su afectación y minimizar su impacto durante el desarrollo de las actividades operativas.

Se implementó el procedimiento de Criterios Ambientales para el diseño y planificación de proyectos y/o actividades operativas, logrando evaluar las actividades a desarrollar en su fase temprana, evitando y reduciendo los potenciales impactos asociados a su desarrollo.

Logramos implementar este procedimiento en el 100% de proyectos y actividades operativas.

Se desarrollaron también charlas de sensibilización y difusión para el adecuado uso del procedimiento.

Restauración de hábitats críticos

Busca la restauración y compensación de los impactos residuales, es decir, aquellos que no pudieron ser evitados y/o minimizados en los pasos previos.

El objetivo es desarrollar actividades de restauración y/ recuperación de hábitats impactados, con la finalidad de reducir la huella en biodiversidad.

Durante el 2021 no se registro acciones de restauración en este programa

La actividad de TGP podría implicar diversos riesgos para el medio ambiente, en esta línea se busca asegurar no solo el cumplimiento regulatorio de los compromisos ambientales asumidos por la empresa en sus instrumentos de gestión ambiental, el cual establece mecanismos de control a los impactos identificados, sino también el desarrollo de otras iniciativas que garanticen la protección de la biodiversidad.

Los principales impactos de un proyecto sobre la biodiversidad a considerar son:

- La pérdida y fragmentación de hábitats
- Obstáculos para las especies migratorias o para el tránsito de otras especies
- Introducción de especies invasoras o exóticas, malezas o plagas
- Afluencia de la población que aumenta el acceso para extraer recursos naturales

Gestión ambiental

Junto a nuestro operador COGA, contamos con una Política de Gestión, enmarcada en las normas ISO 14001, se declara: Proteger el medio ambiente, previniendo y mitigando los impactos. Además, nuestras acciones se encuentran alineadas a estándares internacionales como:

Sistema de Gestión ambiental	Gestión de la Biodiversidad	Cambio Climático	Trinorma
Norma ISO 14001:2015	Normas IFC: Norma de Desempeño N°6	Norma ISO 14064:2006	Calidad (ISO 9001) Seguridad y Salud Ocupacional (OSHAS 18001) Medio Ambiente (ISO 14001)

Anualmente se establecen objetivos y metas en el marco de la gestión ambiental, orientados a la 1) gestión de la biodiversidad, 2) gestión del cambio climático (huella de carbono), 3) Gestión

Monitoreo Biológico

Desarrollar un sistema de monitoreo de biodiversidad para la identificación de impactos ambientales y desarrollo de protocolos de investigación con las actividades que se realizan en el SLD

En los meses de setiembre y octubre del 2021, se realizó la campaña de campo correspondiente al monitoreo biológico a lo largo de las zonas de costa, sierra y selva, las que involucraron la recolección de datos en las 49 estaciones de monitoreo, para la evaluación de los componentes de flora y vegetación, aves, mamíferos, herpetofauna, anfibios y recursos microbiológicos.

No se evidencian cambios significativos entre las zonas control e impacto

protocolo de investigación de "Monitoreo de mamíferos mayores con cámaras trampa en el KP 56".

Se obtuvieron en total 37,920 registros entre fotografías y videos, en los cuales, se observaron en total 23 especies de mamíferos

de recursos (agua, insumos y energía)

Por otro lado, los principales compromisos ambientales asumidos voluntariamente se encuentran enmarcados en los instrumentos de gestión ambiental de TGP (Estudio de Impacto Ambiental, Planes de Manejo Ambiental, Informes Técnicos Sustentatorios, Planes de Abandono Parcial, entre otros.

Distribución de la inversión en gestión ambiental			
Ítems de inversión	2019	2020	2021
	Inversión \$	Inversión \$	Inversión \$
Capacitación Ambiental	11.152,86	11,350.93	50,562.35
Supervisión y Asesoría Ambiental	856.527,77	82,0348.17	175,926.83
Gestión de Residuos y Efluentes	900.904,44	827,739.69	808,387.21
Planes de Manejo Ambiental	41.884.270,29	24,795,017.22	27,185,953.49
Contingencias Ambientales	311.790,61	0	-
Total:	43.964.645,97	26,454,456.01	28,220,829.88

Programas ambientales 2021

(1) Verificación y seguimiento

Actividades 2021 *Como parte de las actividades de aseguramiento y verificación, durante el 2021 se realizaron un total de 774 inspecciones ambientales de campo, con la finalidad de evidenciar y verificar la implementación de los distintos controles ambientales de manera que permita prevenir cualquier desviación de manera oportuna. Adicionalmente a ello, se implementó el software ISOTOOL con mayor dinamismo, que permite realizar el seguimiento a las inspecciones y corregir desviaciones en forma más efectiva, optimizando los recursos y los tiempos invertidos en el proceso, permitiendo también tomar acción y generar registro de este de manera más rápida.*

(2) Programas de monitoreo

Monitoreo fisicoquímico

Actividades 2021 *Realizamos distintos monitoreos de calidad de agua, calidad de aire, ruido ambiental, emisiones, efluentes y calidad de suelo, con el objetivo de identificar posibles cambios en los distintos componentes ambientales para una acción oportuna.*

Monitoreamos poco más de 1600 parámetros a lo largo del año, todos ellos arrojaron resultados dentro de los Estándares de Calidad Ambiental, es decir que no se detectó potenciales impactos relacionados a la Operación y Mantenimiento del STD que hayan podido afectar la calidad ambiental del entorno.

Monitoreo biológico

Este monitoreo tiene la finalidad de evaluar potenciales cambios o afectaciones en los componentes biológicos, evaluando los componentes de flora y vegetación, fauna terrestre (mamíferos, reptiles y anfibios), aves y recursos hidrobiológicos.

Actividades 2021 *Se realizan evaluaciones de todos estos componentes en zonas donde se tiene presencia del proyecto (zona de impacto) y se compara con los resultados obtenidos en zonas donde no existe intervención del proyecto (zona control).*

Como resultado de esta evaluación, a lo largo de los años, no se evidencian cambios significativos en ninguno de los componentes evaluados entre las zonas control y zonas impacto. Por lo que concluye que los controles ambientales implementados, así como las medidas de restauración llevados a cabo, han sido efectivos.

Convenios con otras entidades

Durante el 2021 se firmó una adenda al Convenio Marco con el Instituto Smithsonian, renovando así la vigencia del Convenio hasta marzo del 2023, incluyendo en su alcance la adición de un protocolo de investigación adicional en biodiversidad, referido al grado de recuperación y la eficacia de las medidas de remediación desarrolladas en el KP 56+500 del STD.

En abril del 2021, se dio inicio a la vigencia del convenio de cooperación firmado entre TGP y el SERNANP, incorporando al SERNANP en el protocolo de investigación realizado en conjunto con el Instituto Smithsonian.

Supervisiones Externas y Auditorías

Durante el 2021, se llevaron a cabo 12 supervisiones externas por organismos ambientales, 8 por parte del OEFA y 4 por el SERNANP, acumulando un total de 35 días de supervisión de campo durante el año.

Adicionalmente se llevó a cabo una Auditoría Interna al Sistema de Gestión Integrado en noviembre del 2021, y la Auditoría de Recertificación de la Trinorma (ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001) a través de la empresa certificadora TÜV Rheinland en abril del 2021

Procesos Administrativos Sancionadores (PAS)

Exp. 1916-2019:

Por supuestamente no haber realizado las capacitaciones en la frecuencia comprometida a las comunidades del área de influencia del proyecto, durante el 2018.

Exp. 204-2020:

Por supuestamente no presentar el registro de ingreso y salida de residuos del almacén central de la Base Kiteni en la supervisión efectuada en el 2019 en el sector selva.

Exp. 239-2019

Por supuestamente no comunicar a la población del área de influencia de la base Kiteni, el estado y avances del proyecto, durante el primer semestre de 2018, de acuerdo a lo establecido en los instrumentos ambientales.

Exp. 1309-2019:

Por supuestamente no haber adoptado medidas de prevención a fin evitar los impactos negativos generados por el deslizamiento a la altura del KP 55+800 del STD.

Exp. 1733-2019:

Por supuestamente no realizar el monitoreo de ruido ambiental en las coordenadas establecidas en el PMA Planta Compresora KP 127

En el 2021 el OEFA notificó el inicio de 05 procedimientos sancionadores:

Adicionalmente durante el 2021 el OEFA archivó 01 proceso sancionador:

Adicionalmente durante el 2021 el OEFA archivó 01 proceso sancionador:

Exp. 093-2019:

Por supuestamente incumplir el PMA, toda vez que iniciaron, en la Base San Clemente, trabajos para la construcción de una fosa de concreto para el funcionamiento de una nueva estación de abastecimiento de combustible para vehículos, no contemplada en su IGA.

Estatus: Archivado sin responsabilidad administrativa

Riesgos ambientales

De acuerdo con los sistemas de gestión ambiental basados en las normas ISO 14001, contamos con matrices de identificación de Aspectos-Impactos para la identificación de riesgos ambientales, las cuales evalúan los procesos y actividades en sus diferentes fases.

Nos permiten identificar los aspectos ambientales de mayor relevancia (aspectos ambientales significativos). A partir de los

aspectos ambientales identificados y en función a los impactos, se establecen controles para mitigarlos, cuya implementación son verificados mediante los procesos de verificación y seguimiento.

Nuestro modelo de gestión utilizado está basado en la Jerarquía de Mitigación (alineado a la Norma N° 6 del IFC), que es una herramienta que guía a los usuarios a limitar, en la medida de lo posible, los impactos negativos sobre la biodiversidad producidos por proyectos de desarrollo. Se centra en implementar las mejores prácticas para evitar y minimizar los impactos negativos, y a continuación restaurar/rehabilitar las áreas afectadas por el proyecto, antes de considerar finalmente la compensación de los impactos residuales.

En ese sentido, durante el 2021 se implementó el procedimiento de **“Criterios ambientales para el diseño y planificación proyectos y actividades operativas”**:

Criterios ambientales para el diseño y planificación proyectos y actividades operativas

Según el objeto de cada proyecto, se evalúa el alcance y diseño de cada proyecto para adaptarla, en la medida de lo posible. El objetivo es obtener el menor impacto posible durante su implementación y funcionamiento. Siendo esta una medida de importancia por su carácter preventivo, que busca evitar la afectación ambiental en la implementación de las distintas actividades operativas.

El objetivo para el 2022 es medir este nuevo proceso y que el 100% de los proyectos cuenten con esta evaluación previo a su implementación.

El objetivo de que cada proyecto, en su etapa temprana de diseño y planificación, identifique y evalúe oportunamente, los principales riesgos ambientales que podrían ser de preocupación en función del hábitat donde se va desarrollar, para poder establecer medidas y lineamientos para evitar los potenciales impactos a futuro.

Impactos ambientales

Buscamos atender de manera adecuada y en forma preventiva los principales impactos de la operación, sobre todo los relacionados a la protección de la biodiversidad, la mitigación de emisiones de gases de efecto invernadero y el uso eficiente y sostenido de los recursos naturales.

En ese sentido, como parte de nuestro Sistema de Gestión Ambiental basado en la norma ISO 14001, Identificamos los principales riesgos ambientales mediante procedimientos de Identificación de Aspectos y Evaluación de Impactos, los mismos que permiten gestionar de manera adecuada los principales impactos por cada actividad operativa y administrativa a desarrollar.

Entre los principales aspectos ambientales podemos mencionar:

- La generación de residuos sólidos peligrosos y no peligrosos
- Impactos por potenciales derrames de hidrocarburos
- Fragmentación de hábitats por la presencia del Sistema de Transporte por Ductos
- Impactos por potenciales cambios en la

críticos de mayor importancia, estableciendo para cada uno criterios de protección y cuidado. Los criterios permiten contrastar el mapeo realizado y el proyecto en la etapa de diseño identificando acciones para evitar impactos.

calidad del aire por emisiones atmosféricas

Simulacro y respuesta frente a emergencias

TGP desarrolla simulacros de manera exitosa en cada sector, que simulan derrames de LGN y fugas de GN por rotura del STD ocasionados por eventos naturales. En estos ejercicios se pone a prueba los procedimientos de emergencia de la Sala de Control, las herramientas de modelamiento de derrames y dispersión de nubes de vapor (ejecución de programas Oil Map y Air Map), y la logística (aérea y terrestre) para el transporte de las brigadas y de los Kit de Emergencia.

Durante el 2021, los simulacros de derrame de LGN y fuga de GN en todos los sectores fueron realizados en las siguientes fechas:

- Sector Sierra, realizado el 26 de noviembre de 2021. Atención en Punto de Falla KP 356+120.
- Sector Selva, realizado el 10 de noviembre de 2021. Atención en Punto de Falla KP 131+000.
- Sector Costa, realizado el 04 de noviembre de 2021. Atención en Punto de Falla KP 488+500.

Como resultado de la ejecución de los simulacros en los sectores de Costa, Sierra y Selva, se obtuvo el Índice de Respuesta a Emergencias (IRE):

Índice de Respuesta a emergencias			
Sector	2019	2020	2021

Costa	96.8 1	93.5 4	96.3 2
Sierra	97.0 8	96.3 2	99.2 4
Selva	93.5 4	94.6 4	93.8 6

Cabe resaltar que durante el 2021 no se presentaron emergencias que hayan requerido la activación del Plan de Contingencia operacional.

Adicionalmente, contamos con un proceso de entrenamiento y capacitación ambiental, dentro de las cuales, las capacitaciones asociadas a la atención de emergencias ambientales por derrame de LGN, así como incidentes asociados a derrames menores de hidrocarburos, productos químicos o aceites, sumaron más de 3,000 horas-hombre de capacitación en el 2021.



INDICADORES GRI

Índice de contenidos GRI

Estándar GRI	Descripción del indicador	Detalle informe TGP
GRI 101	Fundamentos contenidos generales	
GRI 102	Contenidos generales	
	Perfil de la organización	
102-1	Nombre de la organización	Página 8: Nuestro propósito y actividades
102-2	Actividades, marcas, productos y servicios	Página 8: Nuestro propósito y actividades Página 10: Cadena de Valor del Gas Natural
102-3	Ubicación de la sede	Av. Santo Toribio 173 Vía Central 125, Torre Real 8, Of. 901 San Isidro, Lima
102-4	Ubicación de las operaciones	Página 8: Nuestro propósito y actividades
102-5	Propiedad y forma jurídica	Página 8: Nuestro propósito y actividades
102.6	Mercados servidos	Página 8: Nuestro propósito y actividades Página 10: Cadena de Valor del Gas Natural Página 12: Sobre los clientes
102-7	Tamaño de la organización	Página 8: Nuestro propósito y actividades Página 40: Talento TGP Página 12: Sobre los clientes Página 36: Excelencia operativa y financiera
102-8	Información sobre empleados y otros trabajadores	Página 40: Talento TGP
	Estrategia	
102-14	Declaración de altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones	Página 4: Mensaje de gerente general Página 6: Principales cifras 2021
	Ética e integridad	
102-16	Valores, principios, Estándares y normas de conducta	Página 11: Misión, visión y valores Página 24: Ética y cumplimiento

Índice de contenidos GRI		
Estándar GRI	Descripción del indicador	Detalle informe TGP
	Gobernanza	
102-18	Estructura de gobernanza	Página 20: Buen Gobierno Corporativo
102-21	Consulta a grupos de interés sobre temas económicos, ambientales y sociales	Página 18: Análisis de materialidad
102-22	Composición del máximo órgano de gobierno y sus comités	Página 22: Buen Gobierno Corporativo
	Participación de los grupo de interés	
102.40	Lista de grupos de interés	Página 19: Grupos de interés
102-41	Acuerdos de negociación colectiva	Página 51: Desarrollo de comunidades Página 56: Cumplimiento de compromisos
102-42	Identificación y selección de grupos de interés	Página 19: Grupos de interés Página 50: Desarrollo de comunidades
102-44	Temas y preocupaciones clave mencionados	Página 17: Grupos de interés Página 18: Análisis de materialidad Página 51: Desarrollo de comunidades
	Prácticas para la elaboración de informes	
102-46	Definición de los contenidos de los informes y las Coberturas del tema	Página 3: Alcance del informe Página 17: Análisis de materialidad
102-47	Lista de temas materiales	Página 17: Análisis de materialidad
102-48	Re expresión de la información	
102-49	Cambios en la elaboración de informes	Página 3: Alcance del informe
102-50	Periodo objeto del informe	Página 3: Alcance del informe
102-51	Fecha del último informe	Página 3: Alcance del informe
102-52	Ciclo de elaboración de informes	Página 3: Alcance del informe
102-53	Punto de contacto para preguntas sobre el informe	Mariel Pedreros Gerencia de Sostenibilidad y Comunicación Corporativa mpedreros@tgp.com.pe
102-54	Declaración de elaboración del informe de conformidad con los Estándares GRI	Página 3: Alcance del informe
102-55	Índice de contenidos GRI	Página 72: Indicadores GRI

Temas materiales		
Índice de contenidos GRI		
Estándar GRI	Descripción del indicador	Detalle informe TGP
Buen Gobierno Corporativo		
GRI 103	Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con los criterios ambientales	Página 14: Sobre los proveedores
GRI 102-18	Estructura de gobernanza	Página 20
GRI 102-22	Composición del máximo órgano de gobierno y sus comités	Página 14: Sobre los proveedores
GRI 102-22	Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	Página 22
Ética y cumplimiento		
GRI 103	Enfoque de gestión	Página 23
GRI 102-16	Valores, principios, Estándares y normas de conducta	Página 24
GRI 205-1	Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	Página 26
GRI 205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	Página 26
GRI 205-3	Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	Página 26
GRI 206-1	Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia	Página 26
GRI 419-1	Incumplimiento de las leyes y normativas en los ámbitos social y económico	Página 26

Temas materiales		
Índice de contenidos GRI		
Estándar GRI	Descripción del indicador	Detalle informe TGP
	Derechos Humanos y debida diligencia	Página 28
GRI 103	Enfoque de gestión	Página 29
GRI 406-1	Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	Página 30
GRI 407-1	Operaciones y proveedores cuyo derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva podría estar en riesgo	Página 30
GRI 411-1	Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas	Página 30
GRI 412-2	Formación de empleados en políticas o procedimientos sobre derechos humanos	Página 30
	Excelencia Operativa y Financiera	Página 31
GRI 103	Enfoque de gestión	Página 32
GRI 201-1	Valor Económico directo generado y distribuido	Página 38
	Seguridad y Salud en las personas	Página 39
GRI 102-8	Información sobre empleados y otros trabajadores	Página 40
GRI 103	Enfoque de gestión	Página 43
GRI 401-2	Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	Página 40
GRI 403-1	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Página 43
GRI 403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	Página 46
GRI 403-3	Servicios de salud en el trabajo	Página 46
GRI 403-4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	Página 46
GRI 403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	Página 45
GRI 403-9	Lesiones por accidente laboral	Página 46
GRI 403-10	Dolencias y enfermedades laborales	Página 46
GRI 404-1	Media de horas de formación al año por empleado	Página 45
GRI 404-2	Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	Página 41

Índice de contenidos GRI

Estándar GRI	Descripción del indicador	Detalle informe TGP
	Seguridad y Salud en las personas	Página 39
GRI 404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional	Página 42
	Desarrollo de comunidades	Página 49
GRI 103	Enfoque de gestión	Página 51
GRI 102-41	Acuerdos de negociación colectiva	Página 49
GRI 413-1	Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	Página 52
GRI 413-2	Operaciones con impactos negativos significativos -reales y potenciales- en las comunidades locales	Página 52
	Cumplimiento de compromisos	Página 55
GRI 103	Enfoque de gestión	Página 56
	Uso eficiente de los recursos	Página 59
GRI 103	Enfoque de gestión	Página 60
GRI 301-1	Materiales utilizados por peso o volumen	Página 63
GRI 302-4	Reducción de consumo energético	Página 63
GRI 303-1	Interacción con el agua como recurso compartido	Página 61
GRI 303-2	Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua	Página 61
GRI 303-4	Vertidos de agua	Página 61
GRI 303-5	Consumo de agua	Página 62
GRI 304-2	Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad	Página 67
GRI 304-3	Hábitats protegidos o restaurados	Página 66
GRI 305-1	Emisiones directas de GEI Alcance 1	Página 65
GRI 305-2	Emisiones indirectas de GEI al generar energía Alcance 2	Página 65
GRI 306-2	Residuos por tipo y método de eliminación	Página 64
GRI 306-3	Derrames significativos	Página 64
GRI 306-4	Transporte de residuos peligroso	Página 64
GRI 306-5	Cuerpos de agua afectados por vertidos de agua y/o escorrentías	Página 61

